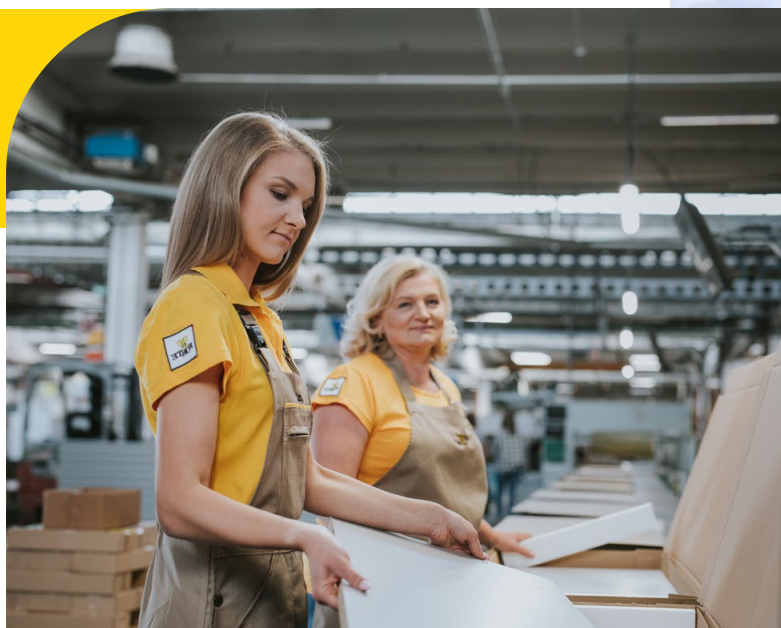


SPRAWOZDANIE NA TEMAT **INFORMACJI NIEFINANSOWYCH**

FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
oraz Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
za okres 01.01.2022 – 31.03.2023



Spis treści

1. Wstęp	3
2. Relacje z interesariuszami	6
3. Zintegrowany System Zarządzania	8
4. Zarządzanie ryzykiem	9
5. Zrównoważony rozwój	12
OBSZAR PRACOWNICZY	17
6. Polityka Personalna	18
7. Szkolenia i rozwój	23
8. Kluczowe niefinansowe wskaźniki w obszarze personalnym	26
9. Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP)	30
10. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w obszarze BHP	33
OBSZAR SPOŁECZNY	35
11. Polityka Dobroczynności	36
12. Odpowiedzialność za produkt	39
13. Odpowiedzialny marketing	39
14. Poszanowanie praw człowieka	40
15. Przeciwdziałanie korupcji	41
16. Zarządzanie etyką	47
ŚRODOWISKO NATURALNE	49
17. Polityka środowiskowa	50
18. Bioróżnorodność	52
19. Oddziaływanie na środowisko	54
20. Wskaźniki w obszarze środowiskowym	56
TAKSONOMIA UNII EUROPEJSKIEJ	65

Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie (dalej: Sprawozdanie, Raport) obejmuje informacje niefinansowe dotyczące FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. oraz Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. za okres 1.01.2022 -31.03.2023 i stanowi integralną część Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. za okres zakończony 31.03.2023 roku (dalej: Grupa Kapitałowa, Grupa FORTE lub Grupa).

Obowiązek przygotowania sprawozdania na temat informacji niefinansowych wynika wprost z nowelizacji Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U.2018.395 tj. z dnia 20.02.2018 dalej Ustawa o rachunkowości), wprowadzonej w oparciu o Dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. zmieniającą dyrektywę 2013/34/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w odniesieniu do ujawniania informacji niefinansowych i informacji dotyczących różnorodności przez niektóre duże jednostki oraz grupy (dalej: Dyrektywa).

Sprawozdanie zostało przygotowane na podstawie wewnętrznie opracowanego w Grupie Kapitałowej modelu raportowania.

Proces badania istotności informacji pozafinansowych umożliwiający pełną prezentację kluczowych zagadnień niefinansowych dokonany został z uwzględnieniem analizy wpływu

Grupy na otoczenie i interesariuszy oraz wpływu otoczenia i interesariuszy na Grupę.

Dla każdego ogniwa łańcucha wartości Grupy FORTE określiliśmy zagadnienia istotne z punktu widzenia obszarów: Środowisko, Społeczna odpowiedzialność i Ład korporacyjny (ESG). **Powstała długa lista zagadnień, z której wybraliśmy 16 najważniejszych.** Naniesiliśmy je na matrycę istotności wraz z ich pozycją w odniesieniu do stopnia zainteresowania interesariuszy i potencjalnego wpływu na działalność firmy. **W efekcie tych prac wyznaczyliśmy Cele Zrównoważonego Rozwoju**, na których realizacji będziemy się koncentrować w najbliższych latach.

Wybrane zagadnienia są w znacznym stopniu powiązane ze sobą i często mogą na siebie wpływać, dlatego nie rozpatrujemy ich indywidualnie, coraz bardziej skłaniając się ku zintegrowanemu, holistycznemu podejściu do zarządzania zrównoważonym rozwojem.

Określając cele, przewidywaliśmy również ryzyka ESG, wiedząc, że są one integralną częścią rozwoju firmy i elementem koncepcji zrównoważonego rozwoju. Zarządzanie ryzykiem w Grupie FORTE stanowi stały, powtarzalny proces, polegający na identyfikacji, analizie i ocenie ryzyka oraz podejmowaniu działań zaradczych, zapobiegających możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków.

Macierz istotności



ŚREDNIE

NISKIE**NISKIE**

ŚREDNIE

WYSOKIE

ZNACZENIE DLA FORTE



Podstawą do określenia zagadnień niefinansowych ujętych w raporcie było:

- analiza istotności w łańcuchu wartości,
- przegląd Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO 9 001:2015 i 14 000 : 2015
- analiza regulacji obejmująca przepisy prawa powszechnego, inne zbiory wytycznych odnoszących się do branży,
- analiza ustaleń i rekomendacji z raportów Biura Audytu Wewnętrznego,
- analiza oczekiwań precyzowanych przez interesariuszy np. podczas audytów zewnętrznych, spotkań z kontrahentami, bankami, inwestorami
- przeprowadzenie pogłębionych wywiadów w przedstawicielami kluczowej kadry kierowniczej Grupy i pracownikami w poszczególnych obszarach,
- analiza rekomendacji zawartych w Aneksie 2 do Standardu Informacji Niefinansowych dot. istotności wskaźników niefinansowych w obszarze przedsiębiorstw przemysłowych. Opracowanie tego Standardu było koordynowane przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych oraz Fundację Standardów Raportowania.

Wśród obszarów pracowniczych, społecznych i środowiskowych określonych w Dyrektywie i Ustawie o rachunkowości w Grupie Kapitałowej i w jednostce dominującej FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. uznano za istotne następujące z zagadnień niefinansowych:

Zagadnienia pracownicze, społeczne i dotyczące praw człowieka:

- zatrudnienie, równość i różnorodność,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- rozwój i edukacja
- prawa człowieka,
- zaangażowanie względem społeczności lokalnej.

Zagadnienia środowiskowe:

- odpowiedzialne gospodarowanie surowcami i materiałami,
- redukcja zużycia paliw i energii,
- redukcja emisji do atmosfery,
- redukcja odpadów,
- bioróżnorodność.



Relacje z interesariuszami

Dynamiczny rozwój Grupy Kapitałowej nie byłby możliwy, gdyby nie współpraca z różnymi grupami interesariuszy, które mają wpływ na działalność FORTE i na które FORTE wpływa poprzez swoje decyzje, działania i ich skutki.

Kluczowych interesariuszy zidentyfikowano w oparciu o kryterium wpływu na całokształt funkcjonowania przedsiębiorstwa, w tym na realizację strategii, i dostarczane produkty i serwis.

Zarządzanie relacjami z interesariuszami odbywa się poprzez:

- identyfikację interesariuszy i ich oczekiwań,
- budowę relacji z nimi,

- zarządzanie ich oczekiwaniami i podnoszonymi przez nich kwestiami,
- regularną komunikację,
- odpowiadanie na wszystkie najistotniejsze kwestie sygnalizowane przez interesariuszy.

Grupa FORTE podejmując decyzje biznesowe, zasięga opinii interesariuszy kluczowych dla jej rozwoju, traktuje ich jako równorzędnych partnerów, regularnie weryfikuje ich potrzeby i oczekiwania.

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. identyfikuje następujące główne grupy interesariuszy:

GRUPY INTERESARIUSZY

OTOCZENIE RYNKOWE:

Partnerzy biznesowi	Wykonawcy i podwykonawcy
Konsumenci	Konkurenci
Dostawcy surowców i usług	Instytucje finansowe
Akcjonariusze	uczestnicy rynku kapitałowego

OTOCZENIE SPOŁECZNE:

Społeczności lokalne	Organizacje pozarządowe
Administracja publiczna Rządowa/Europejska	Stowarzyszenia branżowe
Lokalna administracja publiczna	Stowarzyszenia wpływu
Potencjalni pracownicy	Organizacje ekologiczne
Media	Uczelnie i szkoły

OTOCZENIE WENĘTRZNE:

Pracownicy i współpracownicy
Spółki Grupy Kapitałowej

Otoczenie rynkowe

Doceniamy partnerów biznesowych, którzy zapewniają nam sieć dystrybucji w całej Europie. Istotną grupą interesariuszy są też dla nas miliony klientów, którzy wybrali meble FORTE.

Okazją do dialogu z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi są m.in. bezpośrednie spotkania na targach w naszym centrum wystawienniczym w Niemczech, a także w Europie i na całym świecie. Rozmawiamy, zasięgamy opinii, pytamy i dzięki temu możemy oferować meble dopasowane do każdego rynku.

Uczestnicy rynku kapitałowego, inwestorzy, banki komunikują się z nami podczas spotkań bezpośrednich oraz konferencji dla inwestorów, które organizujemy kilka razy w roku. Równy dostęp do informacji zapewniamy poprzez publikację na naszej stronie internetowej raportów okresowych i bieżących oraz prezentacji wyników.

Otoczenie społeczne

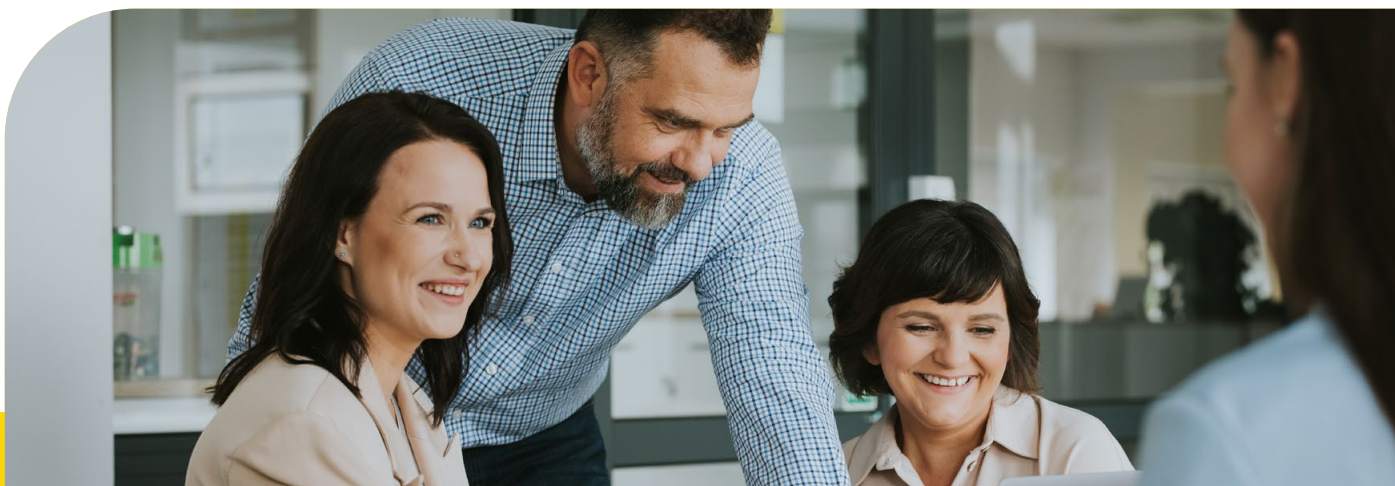
Spotykamy się z przedstawicielami środowisk lokalnych. Prowadzimy dialog, aby dopasować nasze inicjatywy do potrzeb otoczenia. Pytamy i słuchamy. Ale też informujemy o naszych wartościach, edukujemy o ekologii, pomagamy w rozwoju.

Potencjalni pracownicy, dzisiaj studenci i uczniowie, to szczególnie dla nas społeczność, której poświęcamy dużo troski. Docieramy do nich poprzez współpracę z uczelniami wyższymi i szkołami średnimi. Organizujemy dni kariery dla studentów i absolwentów, otwieramy nasze fabryki i zapraszamy młodzież, żeby zobaczyła jak FORTE działa „od środka”.

Otoczenie wewnętrzne

Pracownicy Grupy FORTE mają zapewniony równy dostęp do informacji poprzez: biuletyny wewnętrzne, broszury informacyjne, przewodniki, intranet, zamkniętą grupę na Facebooku, a także spotkania kaskadowe z przełożonymi. Ważne wiadomości oraz wyniki wydziałów produkcyjnych umieszczamy na tablicach informacyjnych.

Nasi pracownicy mają okazję do wyrażenia opinii w badaniu satysfakcji i w ankietach pracowniczych. Mają również możliwość bezpośrednich spotkań podczas wydarzeń firmowych czy specjalnie organizowanych spotkań Zarządu z przedstawicielami pracowników.



Zintegrowany System Zarządzania

Działalność Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. oparta jest na **wysokich standardach zarządzania procesami, uwzględniających szeroko rozumianą jakość, aspekty środowiskowe oraz aspekty związane z pochodzeniem materiału drzewnego**. Potwierdzeniem realizowania polityki w tym zakresie jest Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Środowiskiem certyfikowany wg ISO 9001 i ISO 14001 oraz certyfikowany system kontroli pochodzenia produktu FSC® COC (FSC® C118178). To ważny element, podnoszący konkurencyjność firmy, zwiększający zaufanie klientów do nas, jako wiarygodnego partnera.

Zakres systemu w części dotyczącej ISO 9001 (jakość) i ISO 14001 (środowisko) to:

„Projektowanie, produkcja i sprzedaży mebli”
oraz „Produkcja i sprzedaż płyt wiórowych.”

Wdrożony i utrzymywany systemem obejmuje działalność Biur Centralnych (m.in. projektowanie, technologia, zakupy, sprzedaż i logistyka) oraz fabryk w Ostrowi Mazowieckiej, Suwałkach i Hajnówce oraz Dystry-Forte Sp. z o.o. i TANNE Sp. z o.o.

W stosowanym i doskonalonym Zintegrowanym Systemie Zarządzania zastosowano podejście procesowe, w ramach którego zidentyfikowano:

- procesy główne, związane z realizacją wyrobu,
- procesy zarządzania, związane z planowaniem strategii oraz zasobów,
- procesy pomiarów, analiz i doskonalenia,
- procesy pomocnicze, związane m.in. z administrowaniem dokumentami i zapisami, utrzymaniem infrastruktury i nadzorowaniem wyrobu niezgodnego.

Elementem dbałości o środowisko naturalne jest również nasze zaangażowanie w politykę promującą FSC®. System FSC® jest pierwszym i obecnie chyba najbardziej rozpozna-

walnym globalnie systemem certyfikacji lasów i produktów drzewnych. Certyfikacja systemu FSC® zapewnia taki system zaopatrzenia w surowce drzewne, który gwarantuje wykorzystanie wyłącznie surowców o znanym i udokumentowanym pochodzeniu. System wyklucza w całości możliwość zastosowania surowców pochodzących z kradzieży, pochodzących z nieznanymi źródłami, pozyskiwanych w ramach rabunkowej i nieodpowiedzialnej polityki wycięcia lasów, z obszarów o szczególnych walorach przyrodniczych oraz innych źródeł budzących zastrzeżenia natury prawnej, społecznej i ekologicznej. Wprowadzając system, gwarantujemy śledzenie łańcucha dostawy surowca od miejsca jego pozyskania do gotowego produktu, w którym został on użyty. Jedną z cech wyróżniających system certyfikacji FSC® jest to, iż łączy on wszystkie zainteresowane grupy na zasadach równorzędności. Dotyczy to aspektów społecznych, ekonomicznych i środowiskowych.

Od 2013 roku posiadamy certyfikat zgodności Systemu Kontroli Pochodzenia Produktu FSC® dla produkcji mebli, który rozszerzyliśmy w 2018 roku o produkcję płyty wiórowej w TANNE Sp. z o.o. W czerwcu 2020 roku odbył się audyt nadzoru, przeprowadzony przez akredytowaną jednostkę certyfikującą Preferred by Nature (dawniej: NEPCON), w wyniku którego została potwierdzona zgodność naszych działań z wymaganiami odpowiednich standardów FSC®, a co za tym idzie została przedłużona utrzymana ważność naszego certyfikatu o numerze NC-COC-013500 do 19.09.2023 roku w pełnym zakresie obowiązywania, tj. produkcja mebli i produkcja płyty wiórowej.

W odpowiedzi na pojawiające się problemy z dostępnością certyfikowanego surowca FSC intensywnie pracujemy nad rozszerzeniem certyfikacji o certyfikat PEFC, intensyfikując nasze wspólne wysiłki na rzecz wspierania odpowiedzialnej i zrównoważonej gospodarki leśnej.

Audyt certyfikujący PEFC jest zaplanowany na czerwiec 2023 roku.

Zarządzanie ryzykiem

System zarządzania ryzykiem w Grupie FORTE funkcjonuje w oparciu o przyjęty przez Zarząd dokument **„Strategia, Polityka i Metodyka Zarządzania Ryzykiem FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.”**

Jako ryzyko została zdefiniowana możliwość zaistnienia zdarzenia, które będzie miało negatywny wpływ na realizację celów założonych w strategii.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest pomóc władzom Spółki i kadrze kierowniczej: zwiększyć prawdopodobieństwo osiągnięcia celów, zapewnić bezpieczeństwo i ciągłość realizacji zadań statutowych, minimalizować niekorzystne wpływy wewnętrzne i zewnętrzne, zagrażające stabilnemu, bezpiecznemu i racjonalnemu funkcjonowaniu, zapewnić efektywne funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej.

Zarządzanie ryzykiem stanowi stały, powtarzalny proces polegający na identyfikacji, analizie i ocenie ryzyka oraz podejmowaniu działań zaradczych, zapobiegających możliwości wystąpienia niekorzystnych skutków.

Celem jest utrzymanie ryzyka na poziomie akceptowalnym przez właściciela ryzyka w sposób, który umożliwi minimalizację zagrożeń i maksymalizację szans na osiągnięcie celów.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się na trzech poziomach: strategicznym, operacyjnym oraz konkretnego projektu.

- Na poziomie strategicznym zarządzanie ryzykiem dokonuje się w odniesieniu do celów i zadań wynikających ze Strategii Biznesowej. Zarządzanie ryzykiem strategicznym znajduje się bezpośrednio w gestii Zarządu Spółki.
- Na poziomie operacyjnym zarządzanie ryzykiem dokonuje się w odniesieniu do celów, zadań i procesów realizowanych w jednostkach organizacyjnych.
- Na poziomie projektu zarządzanie ryzykiem jest dokonywane na każdym etapie realizacji konkretnego projektu.

Zdefiniowano zasady odpowiedzialności za zarządzanie ryzykiem. Pełną odpowiedzialność za zarządzanie ryzykiem ponosi właściciel ryzyka. Odpowiedzialność tą jest realizowana poprzez: zaprojektowanie zintegrowanego systemu zarządzania ryzykiem; wyznaczanie osób, które w imieniu właściciela, na co dzień zarządzają ryzykiem bieżącej działalności; ocenę zidentyfikowanego ryzyka; wyznaczanie poziomu ryzyka akceptowalnego.

Za wdrożenie i stosowanie zasad systemu zarządzania ryzykiem są odpowiedzialni: na poziomie strategicznym – Prezes Zarządu lub delegowany przez Prezesa Zarządu – Członek Zarządu lub dyrektor; na poziomie operacyjnym: dyrektorzy, kierownicy lub inne wyznaczone osoby, na poziomie projektu – kierownik projektu.

Zgodnie z założeniami dokumentu „Strategia, Polityka i Metodyka Zarządzania Ryzykiem” przeprowadzane są przeglądy ryzyk. Identyfikowane są ryzyka w wymiarze zarządczym, ekonomicznym, środowiskowym i społecznym.



Główne ryzyka niefinansowe zidentyfikowane w Grupie:

RYZYKA W OBSZARZE PERSONALNYM I BHP

W 2022 roku zidentyfikowano poniższe ryzyka oraz podjęto działania mające na celu przeciwdziałanie im.

Ryzyko braku dostępności kandydatów z wymaganymi kompetencjami.

Zakłady produkcyjne Grupy FORTE zlokalizowane są w województwie podlaskim oraz na obrzeżach województwa mazowieckiego. We wszystkich lokalizacjach istnieje silna konkurencja firm o charakterze produkcyjnym, która istotnie wpływa na pozyskiwanie kandydatów z rynków lokalnych. Ponadto od kilku lat, szczególnie w przypadku Hajnówki, można zaobserwować migrację ludności do większych ośrodków miejskich.

Działania podjęte przez Grupę FORTE w ramach zabezpieczenia ryzyka:

- zmiana systemu pracy na hybrydowy lub zdalny dla większości stanowisk specjalistycznych, co w sposób znaczący poszerzyło zasięg poszukiwania kandydatów,
- wdrożono kampanię wizerunkową wskazującą, że Grupa FORTE to pracodawca skupiony na ludziach.

Ryzyko wypadku przy pracy, utraty życia lub zdrowia.

Przyczyną wystąpienia wypadku może być nieprzestrzeganie wymagań w zakresie PPOŻ. i BHP; Ograniczane poprzez ciągłe szkolenia załogi, stałe uświadamianie o potencjalnych skutkach nieprzestrzegania zasad BHP. FORTE buduje kulturę bezpieczeństwa poprzez prowadzenie programów: rozmowy behawioralne SUSa, audyty BHP, raportowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych, szkolenia, cotygodniowe spotkania zarządów fabryk poświęcone BHP, działalność Komisji BHP, lekcje tematyczne BHP.

Ustalono cele BHP, kluczowe wskaźniki i sposoby ich monitorowania. Służby BHP prowadzą audyty bezpieczeństwa i monitorują realizację zaleceń poaudytowych.

Ryzyko pożaru, ryzyko pojawienia się ognia w instalacji odpylania, ryzyko wybuchu atmosfery pyłowej.

Ryzyko to jest ograniczane przez stałą kontrolę i modernizację systemów i instalacji zabezpieczających: systemu detekcji i gaszenia iskiei, instalacji hydrantowej, oświetlenia ewakuacyjnego.

Grupa FORTE stale inwestuje w modernizację infrastruktury przeciwpożarowej, przeprowadzane są wewnętrzne przeglądy, audyty, testy wydajności, próbne ewakuacje.

RYZYKA W OBSZARZE SPOŁECZNYM:

Ryzyko utraty reputacji lub wiarygodności na skutek niezastosowania się Grupy Kapitałowej FORTE, pracowników lub podmiotów współpracujących do przepisów prawa, praktyk rynkowych, regulacji wewnętrznych.

Zarządzanie ryzykiem utraty reputacji FORTE polega przede wszystkim na:

- zapobieganiu angażowaniu FORTE w działalność niezgodną z prawem,
- zapewnieniu ochrony informacji / tajemnicy przedsiębiorstwa oraz równego dostępu do informacji dla naszych interesariuszy.
- propagowaniu standardów etycznych, wdrożenie Kodeksu etycznego,
- zarządzaniu konfliktami interesów oraz zapobieganiu sytuacjom, w których postępowanie pracowników FORTE w sprawach służbowych sprawiałoby wrażenie interesowności,
- profesjonalnym, rzetelnym i przejrzystym formułowaniu oferty produktowej oraz przekazów reklamowych i marketingowych.

Ryzyko wystąpienia nadużyć ze strony pracowników, kontrahentów.

Eliminowane poprzez stosowanie zapisów polityki przeciwdziałania nadużyciom, wdrożenie Kodeksu etycznego w organizacji, wdrożenie polityki compliance, działalność rzeczników do spraw etyki, szkolenia załogi, ustanowienie anonimowych kanałów do zgłaszania nadużyć, oraz przeglądy poszczególnych obszarów Spółki pod kątem zagrożenia ryzykiem nadużyć. Kluczowi pracownicy organizacji złożyli w 2022 roku oświadczenia dotyczące potencjalnego konfliktu interesów.

RYZYKA W OBSZARZE OCHRONY ŚRODOWISKA:

Ryzyko niekontrolowanej emisji do powietrza wskutek awarii urządzeń ograniczających emisje technologiczne i ze spalania paliw. Ryzyko to jest ograniczane poprzez

bieżące utrzymywanie w sprawności i kontrolę instalacji i uświadamianie pracownikom możliwych skutków potencjalnych zdarzeń. Wszystkie urządzenia i systemy w fabrykach regularnie poddawane są przeglądom. Regularne badanie poziomu emitowanych zanieczyszczeń, obserwowanie wskaźników oraz sukcesywna modernizacja instalacji pozwala Grupie na zachowanie dopuszczalnego poziomu emisji zanieczyszczeń, co potwierdzają kontrole zewnętrzne.

Ryzyko zanieczyszczenia środowiska gruntowo-wodne- go wskutek niewłaściwego magazynowania substancji bądź odpadów oraz wskutek rozszczelnienia instalacji wodno-ściekowych. W Grupie przyjęto rozwiązania, słu-

żące zapobieganiu zanieczyszczeniu środowiska takie jak: magazynowanie odpadów niebezpiecznych w szczelnych pojemnikach ustawionych na utwardzonym podłożu z waniami wychwytyowymi w wydzielonych pomieszczeniach magazynowych, przeglądy instalacji czy stosowanie urządzeń oczyszczających wody opadowe przed ich wprowadzeniem do środowiska.

W celu niedopuszczenia do awarii oraz aby szybko zareagować w przypadku jej wystąpienia, mają zastosowanie wewnętrzne procedury, pozwalające na uniknięcie bądź zminimalizowanie skutków środowiskowych awarii.

Procedury należytej staranności w obszarze społecznym i środowiskowym

Regulacje wewnętrzne określające ramy funkcjonowania obszaru społecznego w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

- Kodeks etyczny wdrożony w całej Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
- Polityka Dobroczynności skupiająca się na inicjatywach, które mają na celu wyrównanie różnic społecznych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu
- Procedura przeciwdziałania nadużyciom wprowadzająca politykę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek nadużyć
- Procedura przeciwdziałania konfliktowi interesów, której celem jest określenie obowiązujących w FORTE zasad zapobiegania występowaniu konfliktu interesów
- Procedura zgłaszania nieprawidłowości przez Pracowników Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
- Procedura antydyskryminacyjna i antymobbingowa, która ma na celu przeciwdziałanie przypadkom nierównego traktowania w miejscu świadczenia pracy, podejmowanie działań interwencyjnych oraz niwelowanie skutków stwierdzonych przypadków mobbingu lub dyskryminacji.
- Kodeks Dostawcy Grupy FORTE

Powyższe procedury zostały opisane w rozdziale społecznym niniejszego sprawozdania.

Regulacje wewnętrzne określające ramy funkcjonowania obszaru środowiskowego w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A są następujące:

- Podręcznik zasad systemu należytej staranności wdrożony, stosowany i doskonalony w Grupie kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.
Jest to podręcznik kontroli pochodzenia produktów i materiałów drzewnych na każdym etapie łańcucha dostaw w wybranych spółkach Grupy. Przy zakupie materiałów drewnopochodnych spoza UE Grupa stosuje zasady określone Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego nr 995/2010 z 20 października 2010 roku dotyczące należytej staranności przy zakupach produktów drzewnych i zawierających drewno (EUTR), które ma na celu przeciwdziałanie handlowi nielegalnie pozyskanym drewnem i produktami z drewna. W 2022 r. 100% materiałów drewnopochodnych zakupionych poza UE, zostało nabyte z zgodnie z rozporządzeniem EUTR.
- Księga Kryteriów Zrównoważonego rozwoju KZR – Księga opisuje sposób oceny i nadzorowania zgodności z kryteriami zrównoważonego rozwoju w odniesieniu do odpadów i pozostałości biomasy, stosowanych do procesów produkcji ciepła w TANNE Sp. z o.o.
- Księga systemu należytej staranności dla drewna kontrolowanego FSC®
- Księga systemu kontroli pochodzenia produktu FSC® COC
- Księga Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i FSC®.

Zrównoważony rozwój

Zrównoważony rozwój jest integralną częścią strategii biznesowej Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. i jesteśmy głęboko przekonani, że aby dalej się rozwijać i stawać coraz lepszą firmą, wciąż musimy robić to w sposób zrównoważony.

W opracowanej w 2022 roku Strategii Zrównoważonego Rozwoju wskazujemy cele krótkoterminowe na lata 2022-2030, a dla niektórych obszarów również cele długoterminowe, w perspektywie do 2050 roku. Planowane działania oraz

postępy w ich realizacji, określone za pomocą mierników finansowych i niefinansowych, będziemy systematycznie ewaluować i raportować.

Przygotowując Strategię Zrównoważonego Rozwoju, uznaliśmy, że chcemy wspierać realizację Globalnych 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 wytyczonych przez ONZ i przyjętych przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ, w tym Polskę. Wybraliśmy 6 Celów, na które mamy największy wpływ, i na realizacji których będziemy się koncentrować.



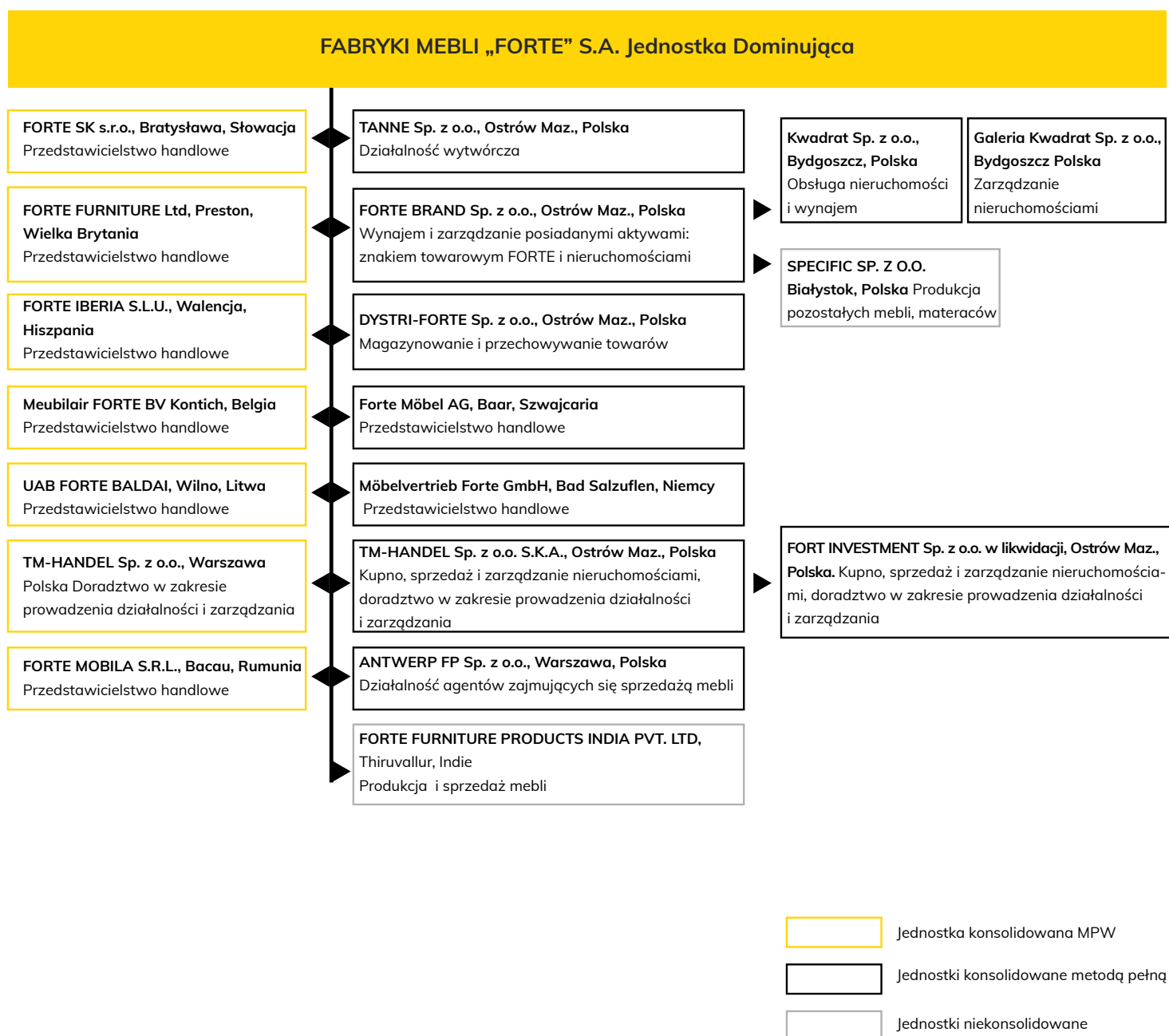
Opis modelu biznesowego

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. to jeden z największych europejskich producentów mebli do samodzielnego montażu. Zakłady produkujące meble zlokalizowane są w Ostrowi Mazowieckiej, Suwałkach oraz Hajnówce.

Czwarty zakład produkcyjny to nowoczesna fabryka płyty zlokalizowana w Suwałkach. W ramach integracji pionowej

zakład ten zaspokaja w 100% zapotrzebowanie fabryk FORTE na podstawowy materiał do produkcji mebli, jakim jest płyta.

Grupę Kapitałową FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. stanowią następujące spółki:



Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. sprzedaje swoje produkty do największych detalicznych sieci meblowych w Europie.

FORTE stawia na własne wzornictwo dostosowane do oczekiwań różnych klientów i rynków.

Oferta produktowa Grupy obejmuje prawie trzy tysiące modeli i podlega ciągłej rotacji. Każdego roku wprowadzanych jest do oferty kilkaset nowych wzorów. Rozwój produktu i logistyki zmierza w kierunku spełnienia wymogów serwisowych dużych dystrybutorów. Spółka oferuje meble do samodzielnego montażu, funkcjonalne, wysokiej jakości, konkurencyjne cenowo. Celem strategicznym w obszarze produktowym jest szybkie reagowanie na zmieniające się trendy rynkowe i co za tym idzie innowacyjna produkcja, wykorzystanie nowoczesnych technologii i materiałów.

Grupa FORTE w okresie od stycznia 2022 do marca 2023 roku osiągnęła przychody ze sprzedaży w wysokości 1 598 422 tys. zł, w stosunku do 1 682 475 tys. zł w okresie porównawczym (spadek o 5%).

W strukturze sprzedaży ogółem Grupy 16,9% stanowiła sprzedaż nadwyżek płyty produkowanej przez spółkę zależną TANNE z 5,2% udziałem eksportu (83 082 tys. zł) i 11,7% udziałem sprzedaży krajowej (187 057 tys. zł).

Wartość sprzedaży płyty do zewnętrznych klientów w całym okresie sprawozdawczym wyniosła 270 139 tys. zł w po-

równaniu z 236 212 tys. zł w okresie styczeń 2021 – marzec 2022 (wzrost w o 14,4%).

Wolumenowo sprzedaż płyty w okresie styczeń 2022 – marzec 2023 roku była niższa niż w okresie porównawczym o ok. 15% (205,2 tys. m³ w okresie sprawozdawczym vs. 240,0 tys. m³ w okresie porównawczym).

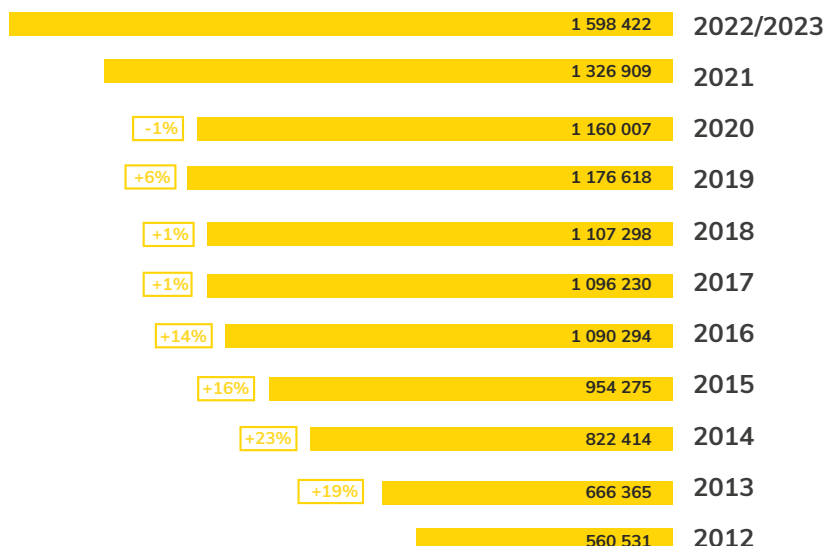
Przychody ze sprzedaży mebli i pozostałej sprzedaży Grupy stanowiły 83,1% sprzedaży ogółem (1 328 283 tys. zł), gdzie eksport stanowił 1 172 577 tys. zł (73,4%) wobec 155 706 tys. zł sprzedaży krajowej (9,7%).

Udział procentowy sprzedaży mebli i pozostałej sprzedaży na poszczególnych rynkach ukształtował się następująco: kraje niemieckojęzyczne 51,1%, Europa Zachodnia i Północna 26,6%, Polska 11,7%, Europa Środkowa, Południowa i Wschodnia 9,1% oraz Kraje pozaeuropejskie 1,5%.

Udział procentowy sprzedaży płyty na rynkach ukształtował się następująco: Polska 69,2%, Europa Środkowa, Południowa i Wschodnia 29,7% oraz kraje niemieckojęzyczne 1,1%.

Sprzedaż eksportowa Grupy FORTE wyniosła 1 255 660 tys. zł – 78,6 % sprzedaży ogółem (w okresie porównawczym – 1 313 182 tys. zł – 78,1 %). Sprzedaż na rynku polskim w okresie styczeń 2022 – marzec 2023 roku wyniosła 342 762 tys. zł (21,4%) wobec 369 293 tys. zł (21,9%) w analogicznym okresie styczeń 2021 – marzec 2022.

Wykres 1. Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w latach 2012 – 2022/2023 w tys. PLN.



FORTE jest podmiotem o rozpoznawalnej i wiodącej roli, w gronie europejskich liderów w segmencie mebli do samodzielnego montażu. Grupa realizuje plan rozwoju, który pozwoli na umocnienie na obecnych rynkach oraz rozwój na nowych, poza Europą. FORTE koncentruje swoją działalność na byciu dostawcą do największych sieci sprzedaży mebli i utrzymaniu bliskich relacji z klientami. Rozwój klientów otwiera nowe rynki, a duże wolumeny zamówień pozwalają w optymalny sposób wykorzystywać moce produkcyjne. Kluczowym czynnikiem sukcesu realizacji planu sprzedaży jest wykorzystanie efektu konsolidacji rynku sprzedaży mebli w Europie. Jednocześnie FORTE chce zachować zróżnicowanie oferty na każdym z rynków.

Optymalizację kosztów Spółka osiąga poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii m.in.: zautomatyzowanych linii cięcia płyty, nowoczesnych wiertarek, robotów, systemów pakowania okuć. Dzięki nowoczesnym i elastycznym rozwiązaniom, FORTE może realizować jeden z kierunków swej polityki, czyli silną orientację na klienta.

W celu zapewnienia wszystkim swoim fabrykom pełnej dostępności surowca i jednocześnie zachowania elastyczności wyboru folii oraz rozmiaru płyty Grupa uruchomiła w 2018 roku własną fabrykę podstawowego surowca do produkcji mebli. Fabryka produkuje płyty wiórowe najnowszej generacji, spełniające standardy jakościowe i ekologiczne (m.in. dot. emisji), a także surowe, ponadstandardowe wymogi norm z zakresu ochrony środowiska. Decyzja ta uniezależnia FABRYKĘ MEBLI „FORTE” S.A. od trudnego rynku surowcowego. Przewagi konkurencyjne, jakie uzyskała Grupa to przede wszystkim: autonomia, elastyczność w zakresie rozmiarów i dekorów, stabilność kosztowa, możliwość regulowania wielkości zapasu. Produkcja zakładu zapewnia pełne pokrycie własnych potrzeb produkcji mebli a nadwyżki, powyżej zapotrzebowania wewnętrznego, są odsprzedawane na wolnym rynku do podmiotów trzecich.



Łańcuch wartości Grupy FORTE

W centrum naszej uwagi jest **produkcja mebli wysokiej jakości**, bezpiecznych zarówno dla użytkowników, jak i dla planety.

Dbamy o produkt na każdym etapie jego powstawania, począwszy od doboru surowców i komponentów, kontroli materiałów, poprzez projektowanie i produkcję zgodne z wymaganiami europejskich norm bezpieczeństwa, codzienny monitoring jakości, aż po dostawę do klienta.



Własna fabryka płyty wiórowej



Tylko legalne źródła pozyskiwania surowca



Wysokie standardy jakościowe



Odpowiedzialne podejście do łańcucha dostaw



Zorientowanie na klienta i jego potrzeby



Odpowiedzialna produkcja



Własna fabryka płyty wiórowej

Jednym z czynników, który zwiększa możliwość kontrolowania procesów produkcyjnych, a tym samym ich wpływu na otoczenie, jest integracja pionowa. Mając to na uwadze, w 2018 roku uruchomiliśmy własną fabrykę płyty wiórowej (TANNE), która w pełni pokrywa nasze zapotrzebowanie na ten podstawowy surowiec do produkcji mebli. Wytwarzane w fabryce płyty charakteryzują się niską emisją formaldehydu, spełniającą wymogi rynków europejskiego i amerykańskiego. Od 2018 roku posiadamy certyfikat CARB II dla produkowanych wyrobów drzewnych, który poświadcza zgodność emisji formaldehydu z restrykcyjnymi normami California Air Resources Board (CARB II).



Tylko legalne źródła pozyskiwania surowca

Kontrolujemy legalność pozyskiwania drewna i wyrobów drzewnych, a do produkcji używamy wyłącznie surowców pochodzących z lasów, które są zarządzane w sposób zrównoważony i chronią różnorodność biologiczną. Dbamy o to, aby wykorzystywane przez nas surowce posiadały odpowiednie certyfikaty, świadczące o najwyższej jakości i etycznym sposobie ich pozyskania. Systemu Kontroli Pochodzenia Produktu FSC® dla Od 2013 roku posiadamy certyfikat zgodności produkcji mebli, który rozszerzyliśmy w 2018 roku o produkcję płyty wiórowej w TANNE.

Numer licencji FORTE FSC-C118178.



Wysokie standardy jakościowe

Wybieramy certyfikowane surowce i atestowane materiały. Z najwyższą starannością dobieramy komponenty. Minimalizujemy zużycie plastiku i styropianu, cały czas pracujemy nad tym, aby optymalizować sposób pakowania pod kątem wpływu na środowisko naturalne. Nieustannie dążymy też do tego, aby nasze opakowania były przyjazne dla środowiska.

Przy fabryce TANNE posiadamy własne, akredytowane laboratorium, w którym przeprowadzamy testy i badania płyty wiórowej, aby mieć pewność, że meble FORTE spełniają najwyższe standardy jakościowe. Jesteśmy pierwszą firmą w Polsce wyrobów drewnopochodnych, która uzyskała akredytację.



Odpowiedzialne podejście do łańcucha dostaw, w tym do zakupów i transportu surowców oraz transportu wyrobów

Polityka zakupowa FORTE gwarantuje najwyższą jakość pozyskiwanych materiałów, towarów i usług, przy jednoczesnym zapewnieniu wysokich standardów etycznych, społecznych i środowiskowych. Oczekujemy, aby działania naszych dostawców były zgodne z naszymi wartościami.



Zorientowanie na klienta i jego potrzeby

Zespół naszych projektantów i ekspertów od rozwoju produktu nieustannie bada zmieniające się potrzeby konsumentów, poszukuje nowych rozwiązań, nietuzinkowych dekorów i funkcjonalności - zawsze z troską i szacunkiem dla środowiska naturalnego, z uwzględnieniem najwyższych standardów jakościowych i etycznych.



Odpowiedzialna produkcja

Obok ciekawego wzornictwa i funkcjonalności chcemy oferować niezawodną jakość i korzystne ceny. Takie podejście wymaga od nas usprawnień w zakresie jak najlepszej organizacji procesów produkcyjnych, magazynowych i łańcucha dostaw. Skupiamy się więc na ich ciągłym doskonaleniu, między innymi poprzez wdrażanie sprawdzonych narzędzi Lean Managementu, unikaniu marnotrawstw i optymalizowaniu kosztów.

Zwracamy dużą uwagę na to, aby podczas wytwarzania mebli możliwie jak najbardziej ograniczać zużycie energii elektrycznej. W tym celu rozwijamy energooszczędne technologie i inwestujemy w maszyny i urządzenia o niskim zużyciu energii i długim okresie funkcjonowania.

Wiemy jak cenne są surowce naturalne i jak ważne jest ich odpowiednie wykorzystywanie. Dlatego w naszych fabrykach wdrażamy rozwiązania zgodne z koncepcją gospodarki obiegu zamkniętego. Obecnie skupiamy się głównie na procesach zamkniętego obiegu odpadów drzewnych, w których powstające odpady traktowane są jako surowce w kolejnych etapach produkcyjnych.

Cały czas udoskonalamy procesy produkcyjne, żeby minimalizować zużycie surowców, w szczególności związanych z pochodzeniem materiału drzewnego. Ponownie wykorzystujemy odrzuty technologiczne, takie jak płyta i karton, by zmniejszyć ilość wytwarzanych odpadów.

Od 2020 roku do produkcji płyty w fabryce TANNE wykorzystujemy surowce z recyklingu, jak odpady drzewne pochodzące z procesów produkcji mebli lub zniszczone palety, jak również pozostałości z tartaków. Takie podejście minimalizuje zużycie surowców naturalnych oraz pozwala dać drugie życie odpadom i niepotrzebnym przedmiotom.



OBSZAR **PRACOWNICZY**

Polityka Personalna

Zagadnienia związane z zatrudnianiem pracowników, ich rozwojem oraz tworzeniem właściwego środowiska pracy są najważniejsze dla długoterminowego zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

Polityka Personalna FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. stosowana jest we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej i wyznacza podstawowe zasady stosowane w relacjach z pracownikami oraz cele do osiągnięcia w tym obszarze w perspektywie aktualnej strategii rozwoju.

Celem, jaki przed całym kierownictwem FORTE stawia Polityka Personalna, jest **pozyskiwanie i utrzymanie jak najlepszych pracowników, ich ciągły rozwój oraz budowanie zaangażowania i motywacji**. Głównymi zasadami Polityki Personalnej są: transparentność, równe traktowanie w zatrudnieniu, poszanowanie różnorodności oraz ciągły rozwój pracowników.

DZIAŁANIA PROWADZONE W RAMACH POLITYKI PERSONALNEJ

Obszar rekrutacji:

Celem działań rekrutacyjnych jest zapewnienie kandydatów dopasowanych kompetencjami w sposób gwarantujący efektywną realizację zadań na danym stanowisku. Proces rekrutacji oparty jest na zasadach równych szans dla wszystkich i wykorzystuje narzędzia rekrutacyjne, które wspierają weryfikację kompetencji kandydatów. Punktem wyjścia planowania potrzeb personalnych jest strategia firmy.

W Grupie FORTE procesy rekrutacyjne prowadzone są zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji.

W 2022 r. kontynuowany był program rekrutacji wewnętrznych „Zmień pracę, ale nie pracodawcę”, wdrożony w 2018 roku. Program ten gwarantuje pierwszeństwo dostępu do wolnych stanowisk wszystkim pracownikom Grupy FORTE, na transparentnych zasadach. Umożliwia on rozwój zawodowy, zwiększa motywację i zaangażowanie oraz pozwala zatrzymać osoby z kluczowymi



kompetencjami. Dzięki spotkaniom bezpośrednim możemy bliżej poznać oczekiwania pracownika i wskazać mu nowe ścieżki rozwoju w firmie.

Proces rekrutacji zewnętrznych realizujemy między innymi poprzez publikowanie ogłoszeń w portalach z ogłoszeniami o pracę (lokalne oraz ogólnopolskie), *direct search*, jak również możliwość polecenia kandydatów przez pracowników w ramach programu „Polecaj i zarabiaj z FORTE”, który prowadzony jest od 2019 roku.

W 2022 roku została uruchomiona nowa strona dla kandydatów www.kariera.forte.com.pl, na której osoby poszukujące pracy mogą poznać FORTE jako pracodawcę. W poszczególnych zakładkach zaprezentowane zostały informacje dotyczące ofert pracy, charakteru pracy w obszarze biur, produkcji oraz magazynu, jak również benefitów pracowniczych. Przedstawiono również program stażowy oraz korzyści, jakie z niego wynikają. Jednocześnie uproszczono nawigację prowadzącą do ofert oraz procesu aplikowania.

FORTE w procesie rekrutacyjnym wspiera nowoczesny system Applicant Tracking System (ATS), który pomaga w sprawnym zarządzaniu procesami rekrutacyjnymi, spełnia warunki RODO oraz pozwala w pełni zabezpieczyć dane kandydatów, jak również zadbać o budowanie *candidate experience*.

FORTE przestrzega przepisów w zakresie zakazu zatrudniania młodocianych oraz dzieci.

Obszar wynagrodzeń i benefitów:

- obowiązujący w Grupie system wynagradzania uwzględnia jakość świadczonej pracy, poziom wiedzy,

umiejętności i kompetencji niezbędnych do wykonywania powierzonych pracownikowi obowiązków,

- wartościowanie stanowisk pracy,
- sprawiedliwy system wynagrodzeń,
- ubezpieczenia na życie oraz zdrowotne,
- przykładowe przedszkole z oddziałem żłobkowym w Ostrowi Maz. i w Suwałkach,
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych,
- pakiet sportowy rozszerzony m.in. o wsparcie psychologa, dietetyka, jak również umożliwiający naukę języków obcych oraz korzystanie z kursów rozwoju osobistego.

Obszar motywowania i budowania zaangażowania:

W 2022 roku przyznano pracownikom nagrodę od wyników finansowych za rok 2021.

Obszar kształtowania wizerunku firmy jako odpowiedzialnego pracodawcy:

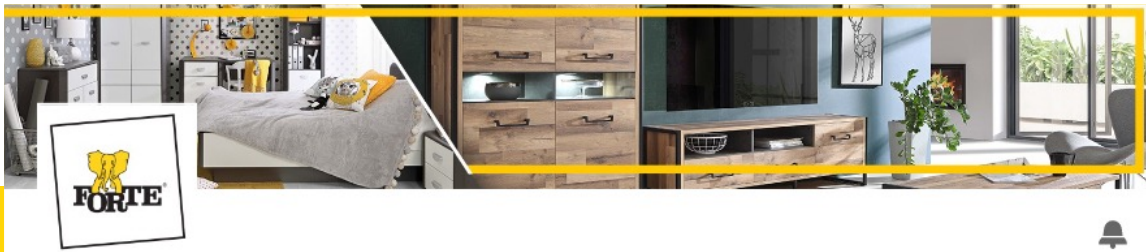
Działania employerbrandingowe prowadzone przez Grupę FORTE są nakierowane na przekazywanie wiarygodnego wizerunku pracodawcy zarówno na zewnątrz, jak i do wewnątrz organizacji. Mają na celu budowanie jak najlepszych doświadczeń pracowników i kandydatów. Są to między innymi:

DZIAŁANIA WEWNĘTRZNE:

Firmowa grupa na Facebooku

Od 2020 roku funkcjonuje na Facebooku grupa firmowa Jesteśmy FORTE. Do grupy dołączyło 60% pracowników.





Fabryki Mebli "FORTE" S.A.

Tworzymy meblowe historie

Produkcja mebli i wyposażenia domu · Ostrów Mazowiecka, Woj. Mazowieckie · 2572 obserwujących

Profil firmowy na LinkedIn

FABRYKI MEBLI „FORTE” S.A. posiadają profil firmowy na LinkedIn. W ciągu ostatniego roku ponad 500 użytkowników zaczęło obserwować profil. Profil FORTE, prowadzony był bez dodatkowych działań promujących.

Pozostałe działania zwiększające zaangażowanie pracowników

W 2022 roku z okazji Dnia Babci i Dziadka przeprowadzono konkurs dla pracowników pod hasłem Bajkowe FORTE. Ideą konkursu było wykonanie zdjęcia przedstawiającego babcię czy dziadków i ich wnucząt wcielających się w bohaterów ulubionej bajki. Najlepsze prace zostały nagrodzone aparatami fotograficznymi.

Jedną z ciekawszych wewnętrznych inicjatyw jest projekt **Bee FORTE** wspierający zakładanie przydomowych i przyzakładowych pasiek. Powstało 9 odcinków vloga Bee FORTE, w którym pasjonaci pszczelarstwa z FORTE oraz współpracujących z firmą uczelni dzielili się wiedzą i doświadczeniem z zakresu pszczelarstwa. Pierwsza pasieka została założona w Oddziale w Suwałkach w 2021 roku. W 2022 roku po raz drugi powstały kwietne łąki na terenie wszystkich zakładów FORTE.

Grupa FORTE zatrudnia osoby pochodzenia ukraińskiego. Wojna w Ukrainie wywołała stres wśród tej grupy pracowników. Jedną z form wsparcia było nawiązanie współpracy z platformą Wellbee w zakresie wsparcia psychologicznego, która umożliwia przeprowadzenie terapii w dogodny dla uczestnika sposób, np. w formie telefonicznej, online lub spotkań stacjonarnych. Wykorzystanie tej platformy miało

przewagę ze względu na dostępność psychologów oraz psychoterapeutów posługujących się językiem ukraińskim.

DZIAŁANIA ZEWNĘTRZNE:

Współpraca z uczelniami

FORTE współpracuje z Politechniką Białostocką oraz PWSZ w Suwałkach, wspierając:

- kierunek inżynieria meblarstwa (studia zaoczne) na Politechnice Białostockiej,
- studia dualne – Wydział Politechniczny PWSZ w Suwałkach, jak również z Wydziałem Technologii Drewna Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, Wyższą Szkołą Zarządzania i Ekologii oraz Wyższą Szkołą Bankową w Warszawie.

Od 2013 roku funkcjonuje w FORTE program stażowy „Twój mocny start”. Studenci oraz absolwenci mają możliwość odbycia stażu w obszarze produkcji, technicznym lub w innych biurach. Stażyści mają zapewnioną opiekę merytoryczną, udział w konkretnych projektach oraz samodzielność w realizacji zadań. Staże mają charakter odpłatny. W 2022 roku w programie stażowym wzięło udział 5 studentów.

W ramach współpracy z Politechniką Białostocką oraz Wydziałem Technologii Drewna SGGW w Warszawie prowadzony był staż z projektu unijnego PO WER. W 2022 roku 1 student wziął udział w tym programie.

Współpraca ze szkołami średnimi

Mając na uwadze potrzeby szkolnictwa zawodowego, FORTE zaangażowane jest w tworzenie i wsparcie klas patronackich „FORTE z klasą”, kształcących techników technologii drewna, automatyków, stolarzy modelarzy. Realizacja kształcenia ww. zawodów odbywa się w czterech szkołach średnich zlokalizowanych w Ostrowi Mazowieckiej, Białymstoku oraz Suwałkach. Uczniowie klas patronackich realizują praktyki zawodowe w fabrykach, a także uczestniczą w zajęciach prowadzonych na uczelniach współpracujących z FORTE. Najlepsi uczniowie obejmowani są programem stypendialnym. Aktualnie w klasach patronackich w Suwałkach, Ostrowi Mazowieckiej oraz Białymstoku kształcą się 306 uczniów w 19 klasach. W okresie 1.01.2022 – 31.03.2023 47 uczniów klas patronackich odbyło praktyki uczniowskie na terenie zakładów w Suwałkach, Ostrowi Mazowieckiej oraz Białegostoku.

Uczniowie uczestniczyli również w wyjazdach studyjnych do WTD SGGW w Warszawie.

W 2022 r. kontynuowane były zajęcia z doradztwa zawodowego w klasach maturalnych, jak również dla klas 7 i 8 w szkołach podstawowych.

W 2021 roku został przeprowadzony nabór do pierwszej dualnej klasy branżowej. W 2022 roku kształciło się 11 uczniów w klasie pierwszej i drugiej w zawodzie mechatronik. Uczniowie zdobywają wiedzę praktyczną i doświadczenie zawodowe, uczestnicząc w zajęciach na terenie firmy - odpowiednio dla klas pierwszych dwa dni w tygodniu oraz dla klas drugich trzy dni w tygodniu.

Polityka Różnorodności

Celem Polityki Różnorodności jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej Spółki otwartej na różnorodność, która przyczynia się do sukcesu organizacji, prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz wpływa na poprawę wyników osiągniętych przez Grupę FORTE.

Polityka Różnorodności realizowana w Grupie FORTE obejmuje między innymi następujące obszary:

- zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy – różnicowanie pracowników pod względem płci, wieku, wykształcenia, kompetencji, pochodzenia kulturowego i narodowego,
- edukacja, szkolenia i rozwój osobisty – każdy pracownik, bez względu na zajmowane stanowisko, wiek czy płeć, ma równy dostęp do kształcenia. FORTE wychodzi na przeciw oczekiwaniom pracowników, prowadząc cykliczne programy rozwojowe tzw. Akademii FORTE, spójne ze strategią i celami firmy,
- przełamywanie barier w miejscu pracy – zróżnicowanie pracowników pod względem narodowości, a także współpraca z zagranicznymi partnerami,
- działanie na rzecz zapobiegania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy poprzez wdrożenie polityki antydyskryminacyjnej,
- zgodnie z obowiązującą Procedurą rekrutacji kluczowym kryterium podczas procesu rekrutacji jest posiadane doświadczenie oraz umiejętności kandydata,
- dialog międzypokoleniowy – dla pracowników organizowane są zajęcia sportowe oraz spotkania kulturalne skierowane do osób z różnych pokoleń,
- zagwarantowanie w Grupie FORTE, poprzez Kodeks Etyczny, jednakowych norm i zasad dla wszystkich pracowników Grupy FORTE, z możliwością rozwiązywania konfliktowych sytuacji zgodnie z procedurą zawartą w dokumencie.

Świadczenia pozapłatcowe

W Spółkach Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. stosowane są dodatkowe świadczenia pozapłatcowe skierowane do wszystkich pracowników. Do najistotniejszych należą:



pakiety prywatnej opieki medycznej



współfinansowanie przez pracodawcę dwóch przyzakładowych, dwujęzycznych przedszkoli z oddziałami żłobkowymi



projekt „Witamy Mamy” skierowany do kobiet wracających do pracy po urlopach macierzyńskich



program doceniający pracowników odchodzących na emeryturę „Pożegnania emerytów”



organizowanie wydarzeń i spotkań kulturalnych



organizacja spotkań wigilijnych dla wszystkich pracowników



Zakładowe Fundusze Świadczeń Socjalnych dostosowane dla pracowników poszczególnych oddziałów i spółek



stała zniżka 30% na meble, z której pracownicy mogą skorzystać raz w miesiącu

W 2022 roku FORTE zorganizowało kampanię informacyjną profilaktyki zdrowotnej pod hasłem **#RazemJesteśmyFORTE dla Zdrowia**. Jej celem było zwiększenie świadomości pracowników w zakresie profilaktyki i dbania o zdrowie, w tym nowotworów piersi i prostaty. W październiku 2022

roku promowane były działania wspierające kampanię RÓŻOWA WSTAŻKA, szerzącą świadomość o raku piersi i konieczności profilaktyki, a w listopadzie – akcję MOVEMBER, przypominającą o profilaktyce zapobiegającej nowotworowi prostaty i jąder.

Szkolenia i rozwój

Grupa FORTE od lat przeznaczająca znaczne środki finansowe na rozwój swoich kadr. Dzięki inwestycjom w kapitał ludzki, pracownicy mają możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji i najlepszego wykorzystywania swoich predyspozycji. Uczestniczą w wewnętrznych szkoleniach i programach rozwojowych, a także w zewnętrznych szkoleniach specjalistycznych i konferencjach.

W roku 2022 Grupa kontynuowała realizację planów szkoleniowych. Wraz z końcem pandemii powróciła warsztatowa forma zajęć. Nie zrezygnowano całkowicie z nauki zdalnej, wręcz wykorzystano potencjał e-learningu, nawiązując stałą współpracę z platformą umożliwiającą budowę interaktywnych szkoleń online. Wdrożono system Centralnych Szkoleń Modułowych, który zastąpił długie, kilkudniowe szkolenia stacjonarne, krótkimi modułami szkoleniowymi, nastawionymi na osiągnięcie precyzyjnie zdefiniowanego rezultatu szkoleniowego. Rezultaty szkoleniowe są wzmacniane poprzez działania wdrożeniowe, realizowane dzięki ścisłej współpracy Akademii FORTE z przełożonymi, którzy kontynuują wysiłki rozwojowe dzięki budowie doświadczeń pracowników on-the-job. Nowe podejście do rozwoju pracowników znacząco wpłynęło na dostępność i koszty szkoleń, poprzez wykorzystanie wewnętrznych zasobów FORTE - wiedzy i umiejętności pracowników.

Akademia FORTE

Akademia FORTE to programy rozwoju budowane na bazie diagnozy potrzeb rozwojowych Spółki. Obejmują swoim zasięgiem wszystkie grupy pracowników. W 2022 roku Akademia FORTE kierowała główną część swojej oferty do kadry kierowniczej z obszarów, w których realizowane są procesy zakupowe oraz do pracowników z wysokim potencjałem rozwojowym. Akademia FORTE rozpoczęła również ścisłą współpracę z kadrą menedżerską ukierunkowaną na ciągły rozwój pracowników oparty na szkoleniu podczas wykonywania pracy.

Programy Akademii FORTE realizowane są we współpracy z najlepszymi trenerami, specjalistami i partnerami merytorycznymi.

Każdy pracownik bez względu na zajmowane stanowisko, wiek czy płeć ma równy dostęp do rozwoju, spójnego z celami strategicznymi firmy.

W latach 2016-2022 w ramach Akademii FORTE zrealizowano następujące programy rozwojowe:

- program Wszechstronnego Przywództwa – skierowany do wyższej kadry kierowniczej (33 absolwentów programu),
- pierwsza edycja studiów podyplomowych – skierowana do średniej kadry kierowniczej oraz pracowników z dużym potencjałem rozwojowym (21 absolwentów),
- Akademia FORTE Kierowników i Mistrzów – program skierowany do średniej kadry kierowniczej (103 absolwentów),
- Akademia FORTE pracowników liniowych (114 absolwentów),
- druga edycja studiów podyplomowych – skierowana do kadry kierowniczej średniego szczebla oraz pracowników z dużym potencjałem rozwojowym (20 absolwentów),
- Akademia FORTE Menedżerów Produkcji – skierowana do kadry kierowniczej wszystkich szczebli z produkcji i obszarów okołoprodukcyjnych (180 uczestników),
- dwie edycje Akademii Trenera Wewnętrznego – skierowanych do grupy trenerów wewnętrznych FORTE (22 uczestników),
- Akademia Kupca – skierowana do kadry kierowniczej oraz pracowników biorących udział w procesach zakupowych FORTE (56 uczestników).

Od 2018 roku Akademia FORTE obejmuje cały system szkoleń w Grupie Kapitałowej FORTE.

Realizacja ciągłego doskonalenia umiejętności i kompetencji odbywała się w 2022 roku poprzez następujące działania:

- szkolenia adaptacyjne tzw. onboarding, czyli wdrażanie nowych pracowników w obowiązki, organizację i kulturę pracy w firmie;
- warsztaty wspierające projekty ogólnofirmowe;

- warsztaty coachingu grupowego FRIS wspierające budowę efektywnej komunikacji zespołowej;
- warsztaty Problem Solving & 5Why;
- Akademię Trenera Wewnętrznego, nastawioną na budowę warsztatu trenerskiego i standardów pracy trenerów wewnętrznych oraz Akademię Kupca, nastawioną na rozwój miękkich, a także twardych umiejętności wykorzystywanych w procesach zakupowych;
- uruchomiony w 2022 system Centralnych Szkoleń Modułowych, wykorzystujący potencjał Trenerów Wewnętrznych, nastawiony na rozwój z wykorzystaniem zasobów FORTE, w tym wiedzy i umiejętności pracowników.

Pomimo funkcjonowania systemu szkoleń wewnętrznych, w poszczególnych obszarach i Spółkach Grupy Kapitałowej FORTE występują dodatkowe potrzeby udziału w szkoleniach i konferencjach specjalistycznych. Prężnie działający obszar rozwoju personelu, wspólnie z dyrektorami poszczególnych biur i fabryk, prowadzi diagnozy potrzeb rozwojowych pracowników i proponuje programy rozwojowe, wspierające realizację celów biznesowych organizacji.



Zarządzanie talentami

Jedną z wartości FORTE jest Rozwój. Każdy pracownik ma możliwości rozwijania swoich kompetencji i umiejętności. Spółka umożliwia pracownikom coraz lepsze wykorzystywanie swojego potencjału. Zarządzanie talentami obejmuje uczestników i absolwentów programów rozwojowych Akademii FORTE, czyli pracowników liniowych, kierowników, mistrzów oraz absolwentów studiów podyplomowych Akademii FORTE.

Od 2019 r. w FORTE jest realizowany projekt, który po pierwsze umożliwia pracownikom rozwój wewnątrz firmy, a po drugie zatrzymuje kompetencje pracowników w organizacji. Projekt rekrutacji wewnętrznych „Zmień pracę, nie pracodawcę” gwarantuje pierwszeństwo dostępu do wolnych stanowisk wszystkim pracownikom Grupy FORTE,

na równych zasadach. W ten sposób umożliwiamy pracownikom rozwój zawodowy w innych obszarach organizacji oraz zwiększamy ich motywację i zaangażowanie. To pozwala zatrzymać w firmie wartościowe osoby, które są gotowe na podejmowanie nowych, ambitnych wyzwań zawodowych. W przeciwieństwie do rekrutacji zewnętrznych, rekrutacje wewnętrzne zakładają spotkania z każdym aplikującym pracownikiem. Uczestniczy w nich rekruter i menedżer obszaru. Dzięki temu możemy bliżej poznać oczekiwania pracownika i wskazać mu nowe ścieżki rozwoju w firmie.

Celem zarządzania talentami w FORTE jest z utrzymanie w Spółce i Grupie Kapitałowej pracowników o dużym potencjale, gotowych do współudziału w budowie i umacnianiu pozycji rynkowej Grupy FORTE w nowej rzeczywistości biznesowej.

Reprezentacja pracowników oraz poszanowanie prawa wolności do zrzeszania się



W Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. funkcjonują związki zawodowe. Mają one pełny dostęp do informacji, prawo do przeprowadzania uzgodnień i konsultacji. Spółka prowadzi konstruktywny dialog ze związkami zawodowymi. Obie strony wymieniają się informacjami, wnioskami i dokonują wspólnych ustaleń. Odbywają się spotkania, podczas których omawiane są najważniejsze dla pracowników kwestie, zmiany organizacyjne oraz inne zgłaszane problemy i wnioski.

Związki zawodowe biorą aktywny udział w działalności socjalnej FORTE.

Kluczowe niefinansowe wskaźniki w obszarze personalnym

W roku 2022 rozpoczęto prace nad budową bazy danych szkoleniowych, której celem jest uporządkowanie informacji dotyczących szkoleń oraz zagregowanie wszystkich posiadanych danych. Z uwagi na opracowywane raporty na podstawie danych pochodzących z bazy, zaktualizowano

metodykę obliczania wskaźników niefinansowych w obszarze personalnym. Zrezygnowano z przeliczania średniej liczby godzin szkoleniowych przypadających na pracownika na rzecz średniej liczby osobogodzin szkoleniowych.

Tabela 1. Zatrudnienie w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. na 31 marca 2023 roku i 31 marca 2022 roku.

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	31.03.2023	31.03.2022	31.03.2023	31.03.2022
Liczba osób zatrudnionych	2 271	2 936	2 671	3 350
Liczba etatów	2 263	2 928	2 659	3 338

Tabela 2. Zatrudnienie w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej na 31 marca 2023 roku i 31 marca 2022 roku.

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	31.03.2023	31.03.2022	31.03.2023	31.03.2022
Kobiety	951	1 131	1 014	1 190
poniżej 30 lat	168	190	174	194
30-50 lat	571	666	618	712
powyżej 50 lat	212	275	222	284
Mężczyźni	1 320	1 805	1 657	2 160
poniżej 30 lat	244	348	316	416
30-50 lat	668	935	847	1 129
powyżej 50 lat	408	522	494	615
Razem	2 271	2 936	2 671	3 350

Tabela 3. Zatrudnienie w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według rodzaju umowy o pracę na 31 marca 2023 roku i 31 marca 2022 roku.

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	31.03.2023	31.03.2022	31.03.2023	31.03.2022
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas określony	308	376	370	417
Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy na czas nieokreślony	1 963	2 560	2 301	2 933
Razem	2 271	2 936	2 671	3 350

Tabela 4. Przyjęcia pracowników w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	1.01.2022 - 31.03.2023	1.01.2021-31.03.2022	1.01.2022 - 31.03.2023	1.01.2021-31.03.2022
KOBIETY	97	198	107	202
poniżej 30 lat	42	106	47	107
30-50 lat	48	82	51	84
powyżej 50 lat	7	10	9	11
MĘŻCZYŹNI	127	261	172	311
poniżej 30 lat	70	153	100	177
30-50 lat	45	91	60	113
powyżej 50 lat	12	17	12	21
Razem	224	459	279	513

bez odejść w ramach grupy kapitałowej

Tabela 5. Odejścia pracowników w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	1.01.2022 - 31.03.2023	1.01.2021-31.03.2022	1.01.2022 - 31.03.2023	1.01.2021-31.03.2022
KOBIETY	277	216	284	222
poniżej 30 lat	59	87	62	88
30-50 lat	147	102	150	106
powyżej 50 lat	71	27	72	28
MĘŻCZYŹNI	665	432	731	487
poniżej 30 lat	190	214	217	242
30-50 lat	334	149	365	167
powyżej 50 lat	141	69	149	78
Razem	942	648	1 015	709

bez odejść w ramach grupy kapitałowej

Tabela 6. Skład Zarządu FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci i struktury wiekowej na 31 marca 2023 roku i 31 marca 2022 roku.

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.	
	31.03.2023	31.03.2022
KOBIETY	1	1
poniżej 30 lat		
30-50 lat	1	1
powyżej 50 lat		
MĘŻCZYŹNI	3	4
poniżej 30 lat		
30-50 lat		
powyżej 50 lat	3	4
Razem	4	5

Tabela 7. Średnia liczba osobogodzin szkoleniowych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w podziale na stanowiska w okresie 1.01.2022 - 31.12.2022 oraz 1.01.2021 - 31.12.2021*

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021
Pracownicy liniowi	4,9	10,7	4,9	12,9
Specjaliści	17,7	22,5	18,2	22
Kierownicy	39,8	47	36,7	41
Dyrektorzy	63,5	81,1	61,5	82,2
Razem	17,2	20,9	17,2	21,2

* Powyższe zestawienie nie obejmuje szkoleń okresowych związanych z BHP i PPOŻ oraz Instruktaży stanowiskowych

Tabela 8. Średnia liczba osobogodzin szkoleniowych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci w okresie 1.01.2022 - 31.12.2022 oraz 1.01.2021 - 31.12.2021*

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021
Kobiety	25,3	18,6	25,9	19,2
Mężczyźni	13,0	22,3	12,8	22,4
Razem	17,2	20,9	17,2	21,2

Tabela 9. Średnia liczba osobogodzin szkoleniowych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w podziale na stanowiska w okresie 1.01.2022 - 31.12.2022 oraz 1.01.2021 - 31.12.2021*

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021
Pracownicy liniowi	4,8	5	4,8	5,0
Specjaliści	17,6	20,0	18,1	19,6
Kierownicy	39,8	47,5	36,7	41,3
Dyrektorzy	63,5	81,1	61,5	82,2
Razem	17,2	18,2	17,1	18,0

* Powyższe zestawienie nie obejmuje szkoleń okresowych związanych z BHP i PPOŻ, Instruktaży stanowiskowych oraz szkoleń prowadzonych przez Urząd Dozoru Technicznego

Tabela 10. Średnia liczba osobogodzin szkoleniowych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. według płci w okresie 1.01.2022 - 31.12.2022 oraz 1.01.2021 - 31.12.2021*

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021	1.01.2022-31.12.2022	1.01.2021-31.12.2021
Kobiety	25,3	18,4	25,9	19,0
Mężczyźni	12,9	18,0	12,7	17,3
Razem	17,2	18,2	17,1	18,0

*Powyższe zestawienie nie obejmuje szkoleń okresowych związanych z BHP i PPOŻ, Instruktaży stanowiskowych oraz szkoleń prowadzonych przez Urząd Dozoru Technicznego

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (BHP)

Grupa FORTE priorytetowo traktuje zapewnienie pracownikom i współpracownikom przebywającym na terenie zakładów produkcyjnych odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy.

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. (dalej: Polityka BHP).

Jako pracodawca FORTE podejmuje nieustanne działania w celu ochrony życia i zdrowia pracowników. Celem jest eliminacja wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków w środowisku pracy, eliminacja zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz minimalizacja zagrożeń. Do osiągnięcia tego celu Spółki z Grupy FORTE wprowadzają procedury angażujące kierownictwo i wszystkich pracowników do ciągłego poprawiania bezpieczeństwa na każdym stanowisku pracy i w każdym procesie produkcyjnym oraz eliminację zagrożeń występujących w prowadzonych procesach.

Zadania wskazane w Polityce BHP:

- zapewnienie odpowiednich środków finansowych, technologicznych, technicznych i organizacyjnych dla realizacji postawionych celów BHP i zadań,
- identyfikacja zagrożeń mających wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników oraz podejmowanie niezbędnych działań profilaktycznych,
- dbałość o podnoszenie poziomu kompetencji i świadomości wszystkich pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, między innymi poprzez prowadzenie regularnych szkoleń,
- bezwzględne przestrzeganie regulacji prawnych, przepisów, zasad oraz innych wymagań odnoszących się do zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym i niebezpiecznym poprzez propagowanie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy wśród pracowników oraz wzajemnej odpowiedzialności za życie i zdrowie.

- nadrzędnym celem jest zmniejszenie liczby wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych występujących w fabrykach do zera.

Uzupełnieniem Polityki BHP jest szereg procedur wskazujących zasady postępowania.

1. Identyfikacja zagrożeń wypadkowych i ocena ryzyka zawodowego. W procedurze zostały ustalone reguły postępowania przy zarządzaniu ryzykiem zawodowym.
2. Nadzorowanie substancji chemicznych. W procedurze zostały określone zasady postępowania od momentu planowania zakupu do utylizacji substancji, preparatu lub materiału niebezpiecznego.
3. Postępowanie w przypadku wystąpienia zdarzeń wypadkowych i ich raportowanie. W procedurze zostały opisane rodzaje wypadków przy pracy oraz określone reguły postępowania podczas zaistnienia wypadku.
4. Dopuszczenie wykonawcy do prac na terenie Grupy FORTE. Procedura określa tryb postępowania i zakres obowiązków dotyczący osób zlecających usługi, wykonawców, pracowników firm zewnętrznych oraz gości.
5. Procedura postępowania w przypadku podejrzenia zarażenia koronawirusem SARS-Cov-2.

Struktura odpowiedzialności w obszarze BHP jest następująca:

- dyrektor Zakładu/Fabryki odpowiada za zapewnienie niezbędnych zasobów do wdrożenia, funkcjonowania, nadzorowania i doskonalenia zasad BHP,
- osoby kierujące pracownikami odpowiadają za stosowanie się do ustalonych procedur BHP, dbanie o przestrzeganie zasad BHP przez swoich pracowników,
- inspektorzy i specjaliści BHP odpowiadają za stosowanie się do ustalonych procedur BHP, monitorowanie warunków pracy, sporządzanie raportów

miesięcznych/kwartalnych/rocznych, koordynowanie oraz pełnienie funkcji doradczej w zakresie stosowania i realizacji Polityki BHP, szkolenia w obszarze BHP pracowników FORTE oraz firm zewnętrznych,

- w celu lepszego koordynowania działaniami związanymi z bezpieczeństwem pracy pomiędzy zakładami Grupy FORTE w 2021 r. podjęto decyzję o powołaniu i wyodrębnieniu w strukturach organizacyjnych Grupy nowego działu – Działu Bezpieczeństwa Pracy. Kierownik Działu Bezpieczeństwa Pracy raportuje bezpośrednio do dyrektora Departamentu Zarządzania Produkcją i jego zadaniem jest koordynowanie wszelkich działań związanych z bezpieczeństwem pracy i ochroną przeciwpożarową w Grupie Forte oraz zapewnienie właściwej komunikacji w obszarze BHP i ppoż wewnątrz organizacji.

Dbałość o podnoszenie poziomu kompetencji i świadomości wszystkich pracowników wyraża się w prowadzeniu działalności edukacyjnej wśród pracowników.

Szczegółowe cele, jakie postawiła sobie Grupa kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. na rok 2022 w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy były następujące:

- **Realizacja programu audytów BHP** – w całym roku 2022 w każdej fabryce przeprowadzono po 48 audytów, łącznie liczba audytów BHP w 2022 r. w Grupie FORTE to 223. Podczas audytów koncertowaliśmy się na kontroli organizacji procesów pracy, stanu technicznego pomieszczeń pracy, maszyn i innych urządzeń technicznych, stosowania środków ochrony indywidualnej i zbiorowej, bezpieczeństwa wózków widłowych, organizacji ręcznych prac transportowych, składowania materiałów, stosowania substancji chemicznych itp.. Każdy audyt zakończył się raportem, zaplanowaniem i wdrożeniem akcji korygujących. Za wykonanie tych działań odpowiedzialne były osoby nadzorujące dany obszar we współpracy z działem BHP, a wyniki kontroli oraz postępy we wdrażaniu prezentowane były pracownikom na tablicach wydziałowych. Realizacja audytów bhp względem planu audytów stanowi jeden ze wskaźników (KPI) z obszaru bezpieczeństwa, który jest regularnie monitorowany. Cel, jaki sobie postawiliśmy, to 100%, i został on w pełni zrealizowany w 2022 r.

- **Zwiększenie zaangażowania pracowników w bezpieczeństwo pracy poprzez raportowanie zdarzeń potencjalnie wypadkowych (ZPW).** W 2022 r. kontynuowaliśmy pozyskiwanie informacji o potencjalnie niebezpiecznych warunkach pracy od pracowników. Realizowane było to w formie raportów zdarzeń potencjalnie wypadkowych, które przekazywali służbom BHP pracownicy, jak również identyfikacja takich sytuacji lub miejsc podczas audytów BHP czy rozmów behawioralnych SUSA. W 2022 roku zgłoszono 422 sytuacje potencjalnie niebezpieczne i wprowadzono odpowiednie działania profilaktyczne, m.in.: oznakowania miejsc niebezpiecznych, wyznaczenie bezpiecznych dróg komunikacyjnych i przejść, instalacja luster sferycznych w miejscach zwiększonego ryzyka kolizji, oświetlenia ostrzegawcze, bariery i bramki w miejscach potencjalnej kolizji pieszego z wózkiem, osłony maszyn, nawierzchnie antypoślizgowe na posadzkach, reorganizacje obszarów pracy i ruchu towarowego i wiele innych.

- **Program obserwacji zachowań i rozmów behawioralnych SUSA (*Safe and Unsafe Acts*)** – w 2022 kontynuowaliśmy program obserwacji zachowań, polegający na obserwacji wykonywania czynności przez pracowników w ich środowisku pracy, oceny ich zgodności ze standardami bezpieczeństwa i ewentualnych korygowaniu zachowań nieprawidłowych oraz na rozmowach o bezpieczeństwie. Program rozpoczęliśmy od szkoleń przeprowadzonych przez profesjonalną firmę w 2021 r., i kontynuowanych wewnętrznie w 2022 r., skierowanych do osób prowadzących rozmowy SUSA (kierownicy, mistrzowie) w każdej z fabryk. W cyklu comiesięcznym monitorujemy procent wykonania rozmów vs. plan w każdym zakładzie. Realizacja rozmów SUSA stanowi jeden ze wskaźników KPI w obszarze bhp, regularnie monitorowany.

- **Aplikacja Sherlock Waste do zgłaszania problemów związanych z bezpieczeństwem.** W czerwcu 2022 r. zdecydowaliśmy się na przeprowadzenie pilotażowego wdrożenia aplikacji w fabryce w Ostrowi Mazowieckiej. Jest to elektroniczne narzędzie instalowane na smartfonach i komputerach, które w bardzo łatwy i szybki sposób pozwala na zgłoszenie problemu związanego z bezpieczeństwem przez każdego pracownika. Pozwala także na dodawanie własnych

pomysłów na rozwiązanie problemu, jak również monitorowanie każdego etapu realizacji działań wynikających ze zgłoszenia. W ramach pilotażu w Ostrowi od czerwca do grudnia 2022 zgłoszono 221 problemów, z których 216 zostało rozwiązanych. Zachęceniu sukcesem i pozytywnym odbiorem tego narzędzia przez pracowników od stycznia 2023 zdecydowali się na rozszerzenie stosowania aplikacji Sherlock Waste na pozostałe fabryki.

W roku 2022, podobnie jak w poprzednich latach, nie było wypadków śmiertelnych wśród pracowników, ani wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładów; nie stwierdzono żadnego przypadku choroby zawodowej.

W każdym z zakładów funkcjonują zastępy **Zakładowych Ochotniczych Straży Pożarnych**, skupiające łącznie ponad 80 strażaków-ochotników. Jednostki te regularnie odbywają ćwiczenia i szkolenia doskonalące, aby w sytuacji, gdy będzie to niezbędne, zapewnić sprawne i profesjonalne działanie.



Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w obszarze BHP

Tabela 11.

	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
	1.01.2022 – 31.03.2023	1.01.2021 – 31.03.2022	1.01.2022 – 31.03.2023	1.01.2021 – 31.03.2022
Liczba wypadków przy pracy wśród osób wykonujących pracę na terenie zakładu	14	40	21	45
Wskaźnik częstości wypadków - wypadki powodujące niezdolność do pracy w stosunku godzin przepracowanych x 1 000 000	2,62	6,12	3,46	5,96
Wskaźnik absencji wypadkowej – ilość dni roboczych chorobowego z powodu wypadku w stosunku do ilości godzin przepracowanych x 1 000	0,15	0,34	0,14	0,34
Liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowana wypadkami	763	2239	849	2562

W 2022 r. największy udział w wypadkach w fabrykach Grupy FORTE miały zdarzenia związane z poruszaniem się po terenie zakładów pracy (poślizgnięcie się, uderzenie, upadek) - 32% wszystkich wypadków oraz z obsługą maszyn, także 32% wszystkich wypadków. Pozostałe przyczyny to zdarzenia związane z operacjami magazynowymi (kolizja z wózkiem, ręczne czynności transportowe) – 21% zdarzeń.

Przywołane w powyższej tabeli dane, szczególnie w zakresie redukcji liczby wypadków (z 43 w 2021 na 19 w 2022), wskazują, że nasze działania i wdrożone programy odnoszą pożądany skutek w obszarze poprawy bezpieczeństwa. W związku z tym zdecydowaliśmy się na ich kontynuację w 2023 r.

Cele szczegółowe na rok 2023 są następujące:

- **Kontynuacja Audytów BHP** – audyty wykonywane zgodnie z harmonogramem audytów, opracowanym dla każdej fabryki. Główne założenia to częstotliwość audytów – 1 raz/tydzień w danym obszarze. Inicjatorem i prowadzącym audyt jest Dyrektor lub Z-ca Dyrektora Fabryki przy współudziale służby bhp oraz osób odpowiedzialnych za obszar. Głównym celem audytów BHP jest kontrola i poprawa bezpieczeństwa oraz środowiska pracy. Wykonanie audytów bhp vs. plan audytów stanowi wskaźnik z obszaru BHP (KPI) i stanowi cel premiowy.
- **Raportowanie Zdarzeń Potencjalnie Wypadkowych (ZPW)** – kontynuacja programu w roku 2023 zakładająca zwiększenie liczby raportów od pracowników. Promocja programu oraz rozwiązań informatycznych ułatwiających wykonywanie zgłoszeń - aplikacja Sherlock Waste. Celem programu jest zachęcenie pracowników do przekazywania informacji o problemach z bezpieczeństwem w ich środowisku pracy, a także promowanie dobrych rozwiązań poprawiających BHP. Cel – 10 raportów ZPW/m-c w danym zakładzie. Cel ten jest także wskaźnikiem premiowym, a liczba raportów stanowi KPI w obszarze BHP monitorowany i prezentowany w cyklu miesięcznym.
- **Program rozmów behawioralnych SUSA** – kontynuacja programu rozmów i obserwacji zachowań. Szkolenia przypominające i doskonalące dla osób prowadzących rozmowy SUSA. Wykonanie rozmów vs. plan na dany miesiąc stanowi wskaźnik (KPI) w obszarze BHP, monitorowany i prezentowany w cyklu miesięcznym.
- **Bezpieczeństwo maszyn – program ukierunkowany na ocenę zagrożeń wynikających z obsługi maszyn.** Poprawa systemów bezpieczeństwa maszyn (wyłączniki krańcowe, osłony itp.). Wdrożenie rozwiązań systemowych zwiększających bezpieczeństwo pracy na dużych maszynach – program LOTO (*lock Out, Tag Out*) na Schellingach.





OBSZAR **SPOŁECZNY**

Polityka Dobroczynności

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. aktywnie uczestniczy w życiu społeczności miast, w których prowadzi działalność, wspierając szereg różnorodnych inicjatyw na rzecz poprawy jakości życia mieszkańców. Kierunki działań w tym obszarze wyznacza Polityka Dobroczynności, której celem jest wyrównanie różnic społecznych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, a także wsparcie edukacji i wszechstronny rozwój młodego pokolenia.

Spółka podejmuje liczne działania charytatywne i sponsoringowe, aby wspierać zrównoważony rozwój, zdrowie, promować ekologię i bezpieczeństwo, edukację i kulturę. Oprócz udziału w cyklicznych projektach i wydarzeniach w 2022 roku Spółka czynnie zaangażowała się w pomoc ukraińskim bliskim pracownikom Grupy FORTE, których wybuch wojny zmusił do opuszczenia kraju.

Działalność na rzecz edukacji i wychowania:

- współpraca z działającą przy Spółce Fundacją AMF „Nasza Droga”,
- współpraca z uczelniami wyższymi i szkołami, średnimi poprzez m.in. oferowanie staży, praktyk,

prowadzenia patronatów, organizację konkursów, organizację wykładów i konferencji naukowych,

- współpraca i pomoc rzeczowa w wyposażaniu placówek oświatowych i edukacyjnych,
- wspieranie badań i działalności dydaktyczno-naukowej w zakresie rozwoju przemysłu drzewnego i meblarskiego,
- wspieranie proekologicznych zachowań i działania na rzecz wzrostu świadomości ekologicznej pracowników i ich dzieci poprzez m.in. realizację projektu Bee FORTE.

Działalność na rzecz rozwoju kultury i sztuki:

- wspieranie lokalnych wydarzeń kulturalnych, m.in. koncertów, festiwali dni miast,
- wspieranie realizacji projektów kulturalnych mających na celu aktywizację lokalnych środowisk w obszarze sztuki i edukacji kulturalnej.

Wsparcie rzeczowe:

- pomoc rzeczowa w ramach otrzymanych próśb i zgłaszanych potrzeb.

Przykłady realizacji Polityki Dobroczynności w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A.:

Działalność Fundacji AMF „Nasza Droga”

Fundacja AMF „Nasza Droga”, założona w 1998 roku przez Annę i Macieja Formanowiczów, skupia zdolną, potrzebującą wsparcia młodzież licealną i studentów z powiatu ostrowskiego. Dla podopiecznych Fundacji organizowane są spotkania, wykłady, warsztaty (również online) z autorytetami w różnych dziedzinach, a także wyjazdy kulturalne. Program przygotowywany na każdy kolejny rok nawiązuje do bieżących problemów – społecznych czy gospodarczych - ale jednocześnie przekazuje, że podstawowe wartości, które musi zachować człowiek są niezmiennie. Młodzież otrzymuje także stypendia.



Klasa „Dualna Ostrów”

„Dualna Ostrów” to klasa branżowa utworzona w jednej ze szkół średnich w Ostrowi Mazowieckiej pod patronatem czterech lokalnych przedsiębiorstw, w tym FORTE. Ideą kształcenia dualnego jest zaangażowanie pracodawcy w edukację zawodową od pierwszego roku nauki poprzez prowadzenie zajęć praktycznych na terenie zakładu przez wykwalifikowanych instruktorów. W ramach projektu uczniowie w Ostrowi uczą się zawodów: mechatronik, operator CNC oraz ślusarz. Stworzenie klasy było działaniem edukacyjnym, związanym z zapotrzebowaniem rynku na te zawody.

Program rozpoczął się w 2021 r. Obecnie w FORTE kształcą się 11 uczniów z dwóch klas - pierwszej oraz drugiej utworzonej we wrześniu 2022 roku - w zawodzie mechatronik; w każdym tygodniu młodzież spędza w zakładzie FORTE w Ostrowi Mazowieckiej 2 dni, ucząc się praktyki zawodu.

Przyszkolowe przedszkola „Żółty Słonik”

Do przyszkolowych przedszkoli FORTE „Żółty Słonik” uczęszczają tylko dzieci pracowników. Zajęcia prowadzone są w systemie dwujęzycznym (polsko-angielskim) na podstawie autorskiego programu nauczania wspierającego wszechstronny rozwój dziecka, w szczególności w obszarach budowania umiejętności społecznych i inteligencji emocjonalnej. Placówki przykładają również dużą wagę do zajęć ruchowych, prawidłowej diety, co pomaga kształtować zdrowe nawyki od najmłodszych lat. Oba przedszkola zostały zaprojektowane tak, by odpowiadać na potrzeby dzieci, zapewniać maksymalne bezpieczeństwo oraz pobudzać ich wyobraźnię.

Grupa FORTE należy do nadal nielicznej grupy przedsiębiorstw w Polsce, które gwarantują przyszkolowe przedszkola swoim pracownikom. Dzięki prowadzonym placówkom FORTE wspiera pracowników, pomagając im godzić życie prywatne z zawodowym. Firma pokrywa część kosztów. Takie działanie jest zgodne z przyjętą strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy FORTE. Umacnia wizerunek firmy jako pracodawcy przyjaznego rodzinom, wpływa na pozyskiwanie do pracy nowych osób (kandydaci-rodzice dzieci w wieku 1-6 lat) oraz ogranicza rotację pracowników.



Współpraca z Uniwersytetem Trzeciego Wieku

Współpraca FORTE z Miejskim Domem Kultury w Ostrowi Mazowieckiej i działającym przy nim Uniwersytetem Trzeciego Wieku trwa od wielu lat. W marcu 2023 roku FORTE kolejny raz wsparło seniorów w akcji sadzenia lasu na terenie Nadleśnictwa Ostrów Mazowiecka. Oprócz korzyści dla środowiska naturalnego wydarzenie niosło wartość społeczną i edukacyjną. Seniorzy do wspólnego sadzenia lasu zaprosili młodzież jednej ze szkół średnich. W ten sposób promowali nie tylko ekologię, lecz także współpracę międzypokoleniową.

Wsparcie dla osób z Ukrainy

Od momentu wybuchu wojny FORTE aktywnie angażowało się w pomoc ukraińskim bliskim swoim pracownikom. W każdej fabryce powołani zostali koordynatorzy ds. działań pomocowych, którzy zbierali informacje o potrzebach i organizowali konkretne wsparcie dla uchodźców (m.in. zbiórki pieniężne, rzeczowe na terenie fabryk, kontakt w sprawie zakwaterowania i transportu z granicy). Aby ułatwić uchodźcom funkcjonowanie w pierwszych dniach pobytu, Spółka opracowała i wydrukowała ulotkę w języku polskim i ukraińskim, zawierającą najważniejsze informacje dot. m.in. opieki medycznej, legalizacji pobytu, edukacji dzieci, podjęcia pracy. FORTE organizowało pomoc w transporcie z granicy i zapewnieniu tymczasowych lokali dla uchodźców; w tym celu m.in. przystosowano i udostępniono potrzebującym

letni ośrodek wypoczynkowy FORTE. Uruchomiona została linia wsparcia psychologicznego dla pracowników z Ukrainy.

Spółka angażowała się w przekazywanie mebli do wyposażenia mieszkań i tymczasowych miejsc pobytu uchodźców – także odpowiadając na lokalne prośby samorządów; pracownicy FORTE pomagali przy montażu mebli.

Znając bieżące potrzeby zbierane przez koordynatorów działań pomocowych, firma zachęcała pracowników do angażowania się w różnego rodzaju działania, jak np.: pomoc w znalezieniu pracy i wypełnieniu dokumentów, podwiezienie do miejsca pracy, pokazanie miejscowości, wskazanie, gdzie znajdują się bank, apteka, szkoła, szpital, cerkiew, pomoc w poznaniu tras komunikacji miejskiej, pokazanie, jak dotrzeć w konkretne miejsca. Celem tych działań było ułatwienie uchodźcom integracji i włączenie się w życie lokalnej społeczności.

FORTE wspierało także oddolne inicjatywy pracowników, jak zbiórki pieniężne na zakup środków opatrunkowych, leków czy wyposażenia mieszkań. Strażacy z Ochotniczej Straży Pożarnej fabryki płyty wiórowej TANNE należącej do Grupy FORTE włączyli się w ogólnopolską zbiórkę sprzętu dla strażaków z Ukrainy, przekazując na ręce Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach węże pożarnicze, prądownice i artykuły medyczne. Przykładowe przedszkola FORTE w Suwałkach i Ostrowi Mazowieckiej prowadziły zbiórki rzeczy dla najmłodszych, takich jak żywność w słoikach i tubkach, smoczek, butelki, mleko w proszku, pieluchy oraz inne artykuły codziennego użytku.

Nasze aktywności, imprezy, nagrody

Nagrody i rankingi w raportowanym okresie

9 praktyk FORTE z zakresu CSR wskazanych zostało w Raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki” za 2022 rok, wydawanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Przykłady wsparcia sponsoringowego i charytatywnego w raportowanym okresie:

- Dni Miasta Ostrowi Mazowiecka - sponsor wydarzenia
- Jarmark Kamedulski w Suwałkach - sponsor wydarzenia
- III Ostrowskie Dyktando w Ostrowi Mazowieckiej – sponsor wydarzenia
- XXIV Otwarte Regaty Żeglarskie o Puchar Prezesa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. na jeziorze Wigry – sponsor wydarzenia

- Wsparcie Fundacji WOŚP – darowizna
- Wyposażenie mieszkań dla uchodźców z Ukrainy w ramach współpracy z firmą MADMAX WOR – darowizna
- Wyposażenie miejsca pobytu dla uchodźców z Ukrainy w ramach współpracy z Fundacją Medyk dla Zdrowia – darowizna
- „Żółty Słonik dla Rodziny” – wspólna akcja przedszkola firmowego i FORTE we współpracy z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ostrowi Mazowieckiej, polegająca na przekazaniu wsparcia rzeczowego wybranej rodzinie z powiatu ostrowskiego

Odpowiedzialność za produkt

Jednym z głównych celów FORTE jest zapewnienie bezpieczeństwa użytkowania produkowanych mebli. Aby to zrealizować, FORTE podejmuje szereg działań, między innymi analizuje przepisy prawne i normatywne krajów właściwych dla klientów. Obowiązujące normy są jednym z głównych aspektów branych pod uwagę podczas projektowania wyrobów. Spółka z najwyższą starannością dobiera komponenty do produkcji i przeprowadza regularne badania wyrobów na zgodność z odpowiednimi standardami. Część badań odbywa się w wewnętrznym laboratorium Spółki. Laboratorium przystosowane jest do badania szaf, szafek RTV, komód i witryn. Głównym narzędziem weryfikacji mebli pod kątem bezpieczeństwa są badania konstrukcji przeprowadzane przez niezależne jednostki badawcze. Współpraca z tymi jednostkami prowadzona jest w zakresie badań oraz certyfikacji wyrobów. Formą potwierdzenia zgodności konstrukcji wyrobów na podstawie badań w jednostkach niezależnych są deklaracje zgodności, wystawiane przez FORTE.

W styczniu 2022 r. laboratorium działające przy fabryce płyt wiórowych TANNE otrzymało akredytację Polskiego

Centrum Akredytacji na badanie emisji formaldehydu metodą PN EN 717-1:2006. Jest to formalne, państwowe potwierdzenie wysokiej jakości usług i kompetencji zespołu badawczego, ponadto daje możliwość przeprowadzania akredytowanych badań wyrobów drewnopochodnych również spoza Grupy FORTE. Grupa FORTE jest pierwszą firmą w branży produkcji wyrobów drewnopochodnych, która uzyskała taką akredytację.

Opracowane zostały procedury i instrukcje, które pozwalają zapewnić bezpieczeństwo wyrobów podczas transportu, między innymi bezpieczny sposób formowania oraz rozładunku pakietów transportowych. Zasady bezpiecznego użytkowania podawane są w instrukcjach montażu. Na życzenie klienta FORTE przekazuje szczegółowe informacje dotyczące produktu, związane z jego bezpieczeństwem mechanicznym oraz chemicznym. Udostępniane są również informacje związane z pochodzeniem materiału drzewnego – kraj pochodzenia i gatunki użytego drewna.

Odpowiedzialny marketing

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. posiada wewnętrzny Kodeks Etyki Reklamy. Kodeks stanowi zbiór zasad jakimi powinni kierować się pracownicy FORTE odpowiedzialni za kształtowanie wizerunku marki korporacyjnej oraz kształtowanie przekazu reklamowego związanego z ofertą produktową.

Zasady te to między innymi: zakaz umieszczania w reklamach treści dyskryminujących, elementów, które zachęcają do aktów przemocy. Reklama FORTE nie może kreować negatywnego wizerunku innych podmiotów działających na rynku meblarskim, nie może być realizowana w sposób, który naraziłby na uszczerbek obiekty o znaczeniu historycznym lub artystycznym. Reklama nie może wprowadzać klienta

w błąd i przez to nie wpływać na jego decyzję co do nabycia towaru lub usługi.

Reklamy FORTE nie mogą naruszać społecznego zaufania do prawidłowo realizowanych działań podejmowanych w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz wykorzystywać braku wiedzy jej odbiorców w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

W raportowanym okresie nie odnotowano w Grupie przypadków niezgodności działań marketingowych z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznym Kodeksem Etyki Reklamy Grupy FORTE.

Poszanowanie praw człowieka

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. przestrzega zobowiązań wynikających z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, czyli między innymi prawa do ochrony zdrowia, nauki, odpowiedniego i zadowalającego wynagrodzenia, zapewniającego jednostce i jej rodzinie egzystencję, odpowiadającą godności ludzkiej, pomocy socjalnej, pracy, wolności myśli, sumienia i wyznania.

FORTE dokłada wszelkich starań dla poszanowania praw człowieka poprzez identyfikację, zapobieganie lub podejmowanie odpowiednich działań zarówno przez organizację, jak i strony, z którymi organizacja utrzymuje relacje. W tym celu stale weryfikuje zgodność jej umów i ustaleń związanych z bezpieczeństwem z prawami człowieka oraz międzynarodowymi normami i standardami w zakresie egzekwowania prawa.

Polityka Personalna obowiązująca w Grupie zawiera deklarację poszanowania i przestrzegania wszystkich praw człowieka oraz zakaz dyskryminacji, pracy dzieci i pracy przymusowej.

W Polityce Różnorodności zawarta jest deklaracja szacunku i tolerancji w stosunku do każdego człowieka. FORTE chce tworzyć miejsca pracy, w których wszyscy bez względu na wiek, płeć, rasę i narodowość, pochodzenie etniczne, przekonania polityczne, stan zdrowia czy orientację seksualną będą się czuli docenieni i dowartościowani i będą mogli w pełni rozwijać się, czerpiąc satysfakcję i zadowolenie z pracy.

Poszanowanie praw człowieka wpisane jest w postępowanie etyczne Grupy FORTE, a odpowiednie zapisy to regulujące znajdują się w Kodeksie etycznym Grupy.

Spółki należące do Grupy FORTE dbają o to, aby w umowach, jakie są zawierane z kontrahentami, znajdowała się klauzula dotycząca poszanowania i przestrzegania praw człowieka. W Ogólnych Warunkach Dostaw, dokumencie obowiązującym w relacjach biznesowych z kontrahentami, FORTE oświadcza, iż nie nawiązuje w sposób świadomy współpracy handlowej z dostawcami wykorzystującymi pracę przymusową, zatrudniającymi osoby w wieku poniżej legalnie

obowiązującego minimum i stosującymi jakiejkolwiek praktyki dyskryminacyjne w stosunku do osób zatrudnionych.

Dostawcy FORTE składają oświadczenie, że nie wykorzystują pracy przymusowej i nie zatrudniają osób poniżej legalnie obowiązującego minimum oraz nie stosują jakichkolwiek praktyk dyskryminacyjnych, mając na uwadze w szczególności poszanowanie zapisów Europejskiej Konwencji Praw Człowieka. W przypadku, gdy FORTE poweźmie informację o wystąpieniu przejawów jakiejkolwiek dyskryminacji, w szczególności ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, przekonania religijne lub polityczne, bądź z uwagi na wszelkie inne cechy osobiste Dostawca FORTE jest zobowiązany do podjęcia zdecydowanych kroków mających na celu wyeliminować powyższe.

Podpisując Ogólne Warunki Dostaw, dostawca Grupy FORTE zobowiązuje się do zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, do terminowego wypłacania wynagrodzenia za wykonane prace, zobowiązując się, że jego pracownicy będą posiadali prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych.

W raportowanym okresie nie zgłoszono ani nie potwierdzono w Grupie przypadków łamania praw człowieka, nie wpłynęła też do Grupy FORTE żadna informacja na temat łamania praw człowieka u podwykonawców.



Przeciwdziałanie korupcji

FORTE jako odpowiedzialna społecznie firma, działając w sposób transparentny i etyczny, wprowadziła politykę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek nadużyć.

W Spółce obowiązują procedury i wytyczne regulujące relacje biznesowe zarówno wewnętrzne, jak i z podmiotami współpracującymi.

Procedura przeciwdziałania nadużyciom

W Grupie FORTE została wdrożona **Procedura przeciwdziałania nadużyciom**.

Jako nadużycie rozumiane jest celowe działanie lub zaniechanie działania, stanowiące naruszenie powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub naruszenie wartości Spółki lub regulacji obowiązujących w FORTE, w tym Kodeksu etycznego, w wyniku którego dopuszczająca się go osoba odnosi nieuprawnione korzyści lub którego wynikiem są szkody poniesiona przez Spółkę. Korzyści lub szkody mogą mieć charakter finansowy, materialny i niematerialny.

Za nadużycie uważa się w szczególności: wszelkie formy zachowań korupcyjnych (obietnica, proponowanie, wręczenie, przyjmowanie, żądanie korzyści materialnej zarówno finansowej, jak i rzeczowej, oszustwo lub fałszerstwo, wymuszenie, kradzież, przywłaszczenie (w tym przywłaszczenie własności intelektualnej), niewłaściwe/niezgodne z prawem użycie lub wykorzystanie poufnych danych, spisek, malwersację, zмовę lub manipulację danymi.

Skuteczne i sprawne przeciwdziałanie nadużyciom zależy od postawy kadry zarządzającej Spółki, której podstawowym obowiązkiem jest brak tolerancji dla jakiegokolwiek formy nadużyć.

Do zadań kadry zarządzającej należy w szczególności:

- identyfikowanie potencjalnych ryzyk i nieprawidłowości,
- skuteczne zapobieganie, wykrywanie i przeciwdziałanie wszelkim formom nadużyć,
- stałe podnoszenie świadomości pracowników i współpracowników w zakresie identyfikowania i przeciwdziałania nadużyciom,

- zawiadamianie pracodawcy o wszelkich przypadkach nadużyć,
- zapewnienie systemu szkoleń.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółki zobowiązani są do działania zgodnego z prawem i wszystkimi obowiązującymi w Spółce regulacjami wewnętrznymi.

Spółka w systematyczny sposób rewiduje kategorie ryzyka nadużyć w tym ryzyko zachowania korupcyjnego. Dyrektorzy wraz z Biurem Kontroli i Audytu Wewnętrznego dokonują systematycznych przeglądów ryzyka nadużyć. Sposób analizy jest taki sam jak każdego innego ryzyka zidentyfikowanego w skali całej Grupy.



Procedura przeciwdziałania konfliktowi interesów

Celem Procedury jest określenie obowiązujących w FORTE zasad zapobiegania występowaniu konfliktu interesów w związku z działalnością Grupy oraz przesłanek odpowiedzialności za ich naruszenie oraz zwiększenie świadomości o tym, że nieprawidłowości i nadużycia (w tym szczególnie te o charakterze korupcyjnym) mogą wynikać lub być bezpośrednio związane z (potencjalnym) konfliktem interesów.

Konflikt interesów to sytuacja, w której pracownik może posiadać, bezpośrednio lub pośrednio, interes osobisty (relacje rodzinne i kontakty o charakterze prywatnym) finansowy lub ekonomiczny, który zagraża lub może zagrozić bezstronności lub niezależności w wykonywaniu jego obowiązków służbowych, podejmowaniu decyzji lub realizacji innych zadań powierzonych mu przez Spółkę.

Unikanie konfliktu interesów jest obowiązkiem każdego dyrektora i kierownika oraz wskazanych przez nich kluczowych pracowników. Obowiązek ten obejmuje również unikanie sytuacji, które uzasadniają podejrzenie występowania konfliktu interesów lub stwarzają uzasadnione wrażenie jego występowania. Konflikt interesów jest rozumiany szeroko - może on w szczególności polegać na występowaniu powiązań o charakterze osobistym, w tym rodzinnym, ale także biznesowym, finansowym i/lub własnościowym z innymi uczestnikami obrotu gospodarczego, w tym innymi pracownikami, kontrahentami lub konkurentami Grupy, o ile powiązania te stanowią lub mogą stanowić bezpośredni motyw podejmowania określonych decyzji lub wydatkowania środków finansowych przez Spółkę albo wymienione osoby lub podmioty.

Wszyscy dyrektorzy i kierownicy oraz wskazani przez nich kluczowi pracownicy są zobowiązani do okresowego składania oświadczenia o braku konfliktu interesów w związku z działalnością prowadzoną na rzecz Grupy.

W Grupie funkcjonuje rejestr konfliktu interesów prowadzony przez Compliance Officera. Rejestr ten służy udokumentowaniu wszystkich zgłoszeń dotyczących występowania lub podejrzenia konfliktu interesów po stronie kierowników, dyrektorów i obowiązanych pracowników oraz podjętych w ich wyniku czynności. Do rejestru wpisuje się każde zgłoszenie konfliktu interesów dotyczące tych osób.

Ogólne zasady zapobiegania korupcji w Grupie FORTE:

- Dyrektorzy i kierownicy w Grupie Kapitałowej mają obowiązek identyfikowania ryzyka zachowań korupcyjnych w obszarze nadzorowanych przez nich zadań - zwracają uwagę i reagują na wszelkie sytuacje, które mogą rodzić zachowania korupcyjne.
- Dyrektorzy i kierownicy w Grupie Kapitałowej edukują podległych im pracowników: komunikują pracownikom brak akceptacji dla określonych działań i wskazują właściwy sposób postępowania.
- Reagowanie na zachowania o charakterze korupcyjnym jest obowiązkiem każdego pracownika. Każdy pracownik lub kontrahent rozpoczynając współpracę z FORTE, jest zobowiązany zapoznać się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Spółce i przestrzegać ich.
- Każdy pracownik ma obowiązek brać udział w onboardingowych i cyklicznych szkoleniach przypominających dot. antykorupcji, nie rzadziej niż raz na 2 lata.



Relacja z podmiotami zewnętrznymi

Decyzja o zakupie towarów i usług

Podejmując decyzję o zakupie towarów lub usług, nie faworyzujemy żadnego z kontrahentów. Spośród złożonych ofert wybieramy tę, która jest dla FORTE najkorzystniejsza pod względem ceny, jakości, możliwości i zaufania wobec danego kontrahenta. Przy ocenie mamy na względzie wyłącznie interes FORTE, nie poszczególnych osób.

Weryfikacja kontrahentów

Przed podjęciem współpracy z danym kontrahentem przeprowadzamy jego weryfikację, by wykluczyć ryzyko nieświadomego udziału FORTE w nieprawidłowościach

oraz związanej z tym odpowiedzialności. Wykonujemy m.in. następujące czynności:

- weryfikujemy potrzebę nawiązania współpracy;
- oceniamy rzetelności kontrahenta w oparciu o przyjęte w FORTE metody weryfikacji;
- uzyskujemy zapewnienie, że Kontrahent będzie przestrzegał zasad wewnętrznych w Grupie Kapitałowej i/lub zawieramy w umowach odpowiednie klauzule zobowiązujące kontrahentów do przestrzegania standardów antykorupcyjnych i zgodności z prawem oraz zapewniające nam prawo audytu kontrahenta w trakcie współpracy;
- oceniamy wiarygodność osób reprezentujących te podmioty.

Procedura zgłaszania nieprawidłowości

Celem procedury jest określenie zasad zgłaszania nieprawidłowości przez pracowników Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.

Każdy pracownik, który powziął informację o wystąpieniu lub podejrzeniu wystąpienia nieprawidłowości w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych lub zawartej z FABRYKAMI MEBLI „FORTE” S.A. umowy, powinien dokonać zgłoszenia nieprawidłowości.

Pracownikowi, który dokonał zgłoszenia z zachowaniem trybu przewidzianego w procedurze przysługuje ochrona.

Zgłoszenia nieprawidłowości są rozpatrywane przez rzeczników ds. etyki, a w przypadku spraw o większym stopniu skomplikowania kierowane są do Komisji Wyjaśniającej.

Możliwe jest dokonywanie zgłoszeń z podaniem danych sygnalisty oraz dokonanie zgłoszenia pisemnego w sposób anonimowy. Podanie danych osobowych pozostaje decyzją sygnalisty.

Podstawowym sposobem zgłaszania nieprawidłowości jest dokonanie zgłoszenia poprzez jeden z następujących kanałów:

- do bezpośredniego przełożonego, osobiście, według hierarchicznej drogi służbowej,
- do rzeczników ds. etyki osobiście,
- do rzeczników ds. etyki drogą elektroniczną na jeden ze specjalnych adresów e-mail:
- do rzecznika ds. etyki drogą pocztową, listownie na adres Spółki: FABRYKI MEBLI FORTE S.A. ul. Biała nr 1, 07-300 Ostrów Mazowiecka z dopiskiem na kopercie „Rzecznik ds. etyki”,
- przy użyciu formularza znajdującego się na stronie internetowej: <http://ww2.FABRYKMEBLI„FORTE”S.A..com.pl/pl/contact#formularzZglosNaruszenie> pod linkiem „Zgłoś naruszenie”.

Ustanawia się też dodatkowe kanały zgłaszania nieprawidłowości do wykorzystania w wyjątkowych sytuacjach:

- gdy istnieje ryzyko braku bezstronności lub zgłoszenie dotyczy rzecznika lub gdy istnieje ryzyko braku

bezstronności członka Komisji Wyjaśniającej lub zgłoszenie dotyczy członka Komisji Wyjaśniającej:
do członka Zarządu za pośrednictwem formularza <https://forms.office.com/r/bQ5wTYKMgL> lub listownie za pośrednictwem poczty na adres Spółki: FABRYKI MEBLI FORTE S.A., ul. Biała nr 1, 07-300 Ostrów Mazowiecka z dopiskiem na kopercie „Zgłoszenie – do rąk własnych Marii Florczuk, członkini Zarządu”,

- gdy istnieje ryzyko braku bezstronności po stronie członka Zarządu lub zgłoszenie dotyczy członka Zarządu:
do Przewodniczącego Rady Nadzorczej za pośrednictwem formularza <https://forms.office.com/r/VuXMM0Zszj> lub listownie za pośrednictwem poczty na adres Spółki: FABRYKI MEBLI FORTE S.A., ul. Biała nr 1, 07-300 Ostrów Mazowiecka z dopiskiem na kopercie „Zgłoszenie – do rąk własnych przewodniczącego Rady Nadzorczej”.

Spółka zapewnia, że kanały zgłaszania nieprawidłowości:

- a. są niezależne od sposobów komunikacji wykorzystywanych w ramach zwykłej działalności FABRYK MEBLI „FORTE” S.A.,
- b. zapewniają poufność, integralność i dostępność informacji zawartych w zgłoszeniach, w tym ich zabezpie-

czenie przed odczytaniem/odstuchaniem przez osoby nieuprawnione,

- c. stwarzają możliwość przechowywania zgłoszeń w sposób umożliwiający przeprowadzenie przez właściwe osoby odpowiednich działań wyjaśniających i następczych.

Każdej osobie zatrudnionej, która w dobrej wierze dokonała zgłoszenia nieprawidłowości w trybie określonym w Procedurze Zgłaszania Nieprawidłowości, zapewnia się:

- a. **ochronę tożsamości** (tj. zachowanie w poufności imienia, nazwiska i stanowiska sygnalisty), a w przypadku zgłoszeń anonimowych – anonimowość na każdym etapie weryfikacji i procesu wyjaśniającego,
- b. **ochronę przed działaniami odwetowymi** w związku z dokonaniem zgłoszenia,
- c. **bieżące informowanie** o przebiegu i zakończeniu postępowania ze zgłoszeniem lub jego poszczególnych etapów, chyba że zgłoszenia dokonano anonimowo.

W 2022 roku nie stwierdzono przypadków nadużyć w organizacji.

Kodeks Dostawcy

W roku 2022 Grupa FORTE wdrożyła Kodeks Dostawcy Grupy Kapitałowej Fabryk Mebli „FORTE” S.A. stanowiący Załącznik do Uchwały nr 13/2022 Zarządu FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. z dnia 23 maja 2022 r.

Uczciwe zasady w relacjach z kontrahentami

Kodeks ustanawia wymagany przez Grupę standard postępowania dotyczący kontrahentów. Każdy kontrahent zobowiązuje się, że będzie przestrzegał zasad postępowania wynikających z Kodeksu. W przypadku, gdy kontrahent posiada własny kodeks postępowania lub inne regulacje wewnętrzne w zakresie compliance, kontrahent zobowiązuje się do przestrzegania zasad o standardzie co najmniej równym do tego, który wynika z niniejszego Kodeksu.

Przestrzeganie prawa, standardów branżowych i nadrzędnych zasad etycznych

Kontrahent zobowiązuje się, że w relacjach z FORTE będzie działał zgodnie z obowiązującym prawem, przyjętymi dla

branży kontrahenta standardami i poszanowaniem nadrzędnych zasad etyki.

Kontrahent zobowiązuje się także do przestrzegania obowiązujących go przepisów prawa państw trzecich. Jeśli prawo państw trzecich narzuca odmienny standard postępowania, niż ten wyrażony w Kodeksie, kontrahent zobowiązuje się poinformować FORTE o tym fakcie przed podpisaniem Kodeksu.

Dbłość o jakość produktów i usług

Kontrahent zobowiązuje się, że przekazywane przez niego produkty i usługi będą zgodne z postanowieniami zawartej z FORTE umowy, warunkami zamówienia oraz udokumentowanymi ustaleniami. Kontrahent zobowiązuje się, że świadczone przez niego usługi oraz dostarczane produkty będą spełniać prawnie wymagane normy jakościowe, w tym wymagane przez FORTE. Kontrahent zaświadcza, że posiada wszelkie prawnie wymagane zezwolenia oraz uprawnienia wymagane w branży materiałów lub usług które dostarcza

Kontrahent, do dostarczenia FORTE określonych produktów i usług. Kontrahent zobowiązuje się ponadto, że wszyscy jego pracownicy będą posiadać wymagane kwalifikacje do wykonywania zadań związanych z dostarczeniem FORTE produktów i usług. Kontrahent zobowiązuje się, że będzie wymagał od swoich podwykonawców przestrzegania tych samych standardów postępowania.

Rzetelna współpraca

Kontrahent zobowiązuje się, że będzie przestrzegał warunków zawartej z FORTE umowy lub warunków złożonego zamówienia oraz uzgodnionych zasad współpracy. Kontrahent zobowiązuje się do postępowania w sposób zgodny z zasadami uczciwej konkurencji. Kontrahent w relacjach z FORTE zobowiązuje się ponadto do komunikowania się w sposób rzeczowy i przejrzysty oraz do przekazywania tylko potwierdzonych informacji w sposób zgodny z zasadami uczciwości biznesowej.

W relacjach z FORTE kontrahent będzie działał uczciwie i transparentnie. Relacje FORTE i kontrahenta będą opierały się na wzajemnym szacunku i zaufaniu.

Poszanowanie praw człowieka

Kontrahent zobowiązuje się przestrzegać międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony praw człowieka. Kontrahent w szczególności zobowiązuje się do niezatrudniania i nieangażowania do pracy dzieci oraz wystrzegania się współczesnych przejawów niewolnictwa. Kontrahent zobowiązuje się również wystrzegać się wszelkich form dyskryminacji i nierównego traktowania swoich pracowników i współpracowników. Kontrahent zobowiązuje się szanować różnorodność i promować integralność społeczną.

Prezyciwdziałanie korupcji

Kontrahent zobowiązuje się, wystrzegać wszelkich praktyk korupcyjnych, w tym przekazywania korzyści w zamian za korzystne rozstrzygnięcie, realizację zamówienia, zakup usług lub inne nieetyczne działania. Kontrahent oświadcza, że nie współpracuje z podmiotami, o których posiada informacje, że mogły być zaangażowane w działania korupcyjne. Kontrahent zapoznaje pracowników odpowiedzialnych za współpracę z przepisami antykorupcyjnymi, które wynikają z przepisów obowiązujących kontrahenta i FORTE w zakresie współpracy. Jeśli Kontrahent dowie się, że działania o charakterze korupcyjnym miały miejsce – podejmie odpowiednie działania korygujące. Jeśli zidentyfikowane działania

korupcyjne mogły w jakikolwiek sposób dotyczyć obszaru współpracy kontrahenta z FORTE – kontrahent zobowiązuje się niezwłocznie powiadomić o tym fakcie FORTE.

Kontrahent zobowiązuje się również działać w dobrej wierze we współpracy z FORTE i zgłaszać wszelkie przypadki konfliktu interesów i innych nieprawidłowości, które mogłyby wpłynąć negatywnie na współpracę z FORTE, zgodnie z zasadami przyjętymi w organizacji.

Przestrzeganie praw pracowników

Kontrahent zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa pracy i zasad właściwego postępowania w relacjach z pracownikami i współpracownikami. Kontrahent zapewni swoim pracownikom odpowiednie warunki pracy, w tym godziwe wynagrodzenie. Kontrahent zobowiązuje się, że zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i współpracowników jest dla niego priorytetem. Kontrahent zobowiązuje się, że zapewnia środowisko pracy zgodne z przyjętymi zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmuje odpowiednie środki, w celu przeciwdziałania chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy swoich pracowników.

Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa, informacji poufnych i danych osobowych

Kontrahent zobowiązuje się do zachowania w poufności informacji pozyskanych w trakcie i w związku ze współpracą z FORTE oraz ochrony wszelkich poufnych danych i informacji, które znajdują się w jego posiadaniu. Kontrahent zapewni, że informacje te będą przechowywane w sposób zapewniający ich bezpieczeństwo i zgodnie z obowiązującym prawem, przez okres nie dłuższy niż wymagają tego przepisy prawa. Kontrahent zapewnia odpowiednie środki, aby utrzymać bezpieczeństwo informacji i danych o charakterze poufnym. Kontrahent zobowiązuje się do szczególnej ochrony informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa, informacji poufnych i danych osobowych i oraz zapewnia bezpieczeństwo wszelkich nośników zawierających te dane.

Troska o środowisko

Kontrahent zobowiązuje się przestrzegać obowiązujących regulacji prawnych, norm międzynarodowych, regionalnych i krajowych, wytycznych branżowych i wewnętrznych zasad dotyczących ochrony środowiska. Kontrahent zobowiązuje się także do podejmowania starań w celu unikania stosowania lub emisji jakiejkolwiek substancji, których stosowanie (choć nie jest zabroniona przez obowiązujące przepisy

prawa), jest uznawane w danej branży lub przez organy ochrony środowiska, za zagrożenie dla środowiska lub życia człowieka w dowolnym kraju lub regionie, w którym kontrahent działa. Jeżeli taka substancja z jakiegokolwiek powodu powinna lub musi być używana, przez Kontrahent zobowiązuje się, że należy dołożyć wszelkich starań, aby zminimalizować jej wpływ negatywnie oddziaływanie na środowisko. Kontrahent zobowiązuje się, że w zakresie, w jakim będzie to możliwe, wykaże się troską o środowisko naturalne oraz o tworzenie przestrzeni dla innowacji, które pomogą ograniczyć negatywny wpływ na środowisko i klimat. Kontrahent zobowiązuje się, że działa proaktywnie, aby zminimalizować wykorzystanie energii, zmniejszyć zużycie zasobów naturalnych i przyczyniać się do poddawania recyklingowi odpadów w toku wszelkich działań biznesowych, aby efektywnie wykorzystywać zasoby naturalne, zapobiegać globalnemu ociepleniu i zmianom klimatu.

Odpowiedzialność za nadzór nad pracownikami i podwykonawcami

Kontrahent zobowiązuje się, że zapewni należyte środki nadzoru oraz zachowa należytą staranność w wyborze i nadzorze nad swoimi pracownikami, współpracownikami i kontrahentami, z którymi kontrahent współpracuje w zakresie działań związanych ze współpracą z FORTE. Kontrahent ponadto zobowiązuje się egzekwować wśród swoich pracowników, współpracowników i kontrahentów znajomość stosownych przepisów oraz przestrzeganie standardów wynikających z Kodeksu w zakresie działań powiązanych ze współpracą z FORTE. W przypadku, gdy kontrahent posiada własny kodeks postępowania lub inne regulacje wewnętrzne w zakresie compliance, kontrahent zobowiązuje te podmioty do przestrzegania zasad o standardzie co najmniej równym do tego, który wynika z Kodeksu Dostawcy FORTE.



Zarządzanie etyką

Kodeks etyczny

W 2019 roku Grupa FORTE wdrożyła Kodeks etyczny. We wszystkich Oddziałach Spółki i podmiotach zależnych odbywają się szkolenia dla kadry zarządzającej i pracowników. W związku z wdrożeniem dokumentu powołano funkcję rzeczników ds. etyki. Rzecznicy to osoby cieszące się zaufaniem wśród pracowników, pełniący tę funkcję społecznie, poza swoimi codziennymi obowiązkami.

Powołano także Komisję Wyjaśniającą, w skład której wchodzi osoby o odpowiedniej wiedzy i doświadczeniu życiowym, pozwalającym na ocenę określonych zdarzeń i wydawanie postanowień w zakresie naruszeń Procedury przeciwdziałania nadużyciom, Procedury antydyskryminacyjnej i antymobbingowej oraz zgłaszania nieprawidłowości.

Kodeks etyczny jest narzędziem, które każdemu pracownikowi Grupy FORTE daje możliwość wpływu na firmową rzeczywistość.

Wartości FORTE

Kodeks etyczny określa wartości naszej organizacji. Traktujemy je jako deklarację w stosunku do wszystkich osób i firm związanych z FORTE, wskazując na to, co dla Grupy nadrzędne, ważne i o czym pamiętamy budując relacje z naszymi pracownikami i otoczeniem zewnętrznym. Głównym celem Kodeksu etycznego jest rekomendacja wartości, postaw oraz zasad zachowania, podczas wykonywania codziennej

pracy. Pragniemy, aby Kodeks stanowił drogowskaz dla podejmowanych przez nas działań w relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Zadaniem Kodeksu jest ułatwienie dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie kluczowych wzorców i norm etycznych w naszej organizacji i działalności zawodowej.

Nasze wartości:

Po pierwsze ODPOWIEDZIALNOŚĆ za pracowników, klientów, partnerów biznesowych i lokalne społeczności. Wsłuchujemy się w potrzeby każdej z tych grup i na ich podstawie wyznaczmy kierunki działań. Po drugie WSPÓŁPRACA, dobra i uczciwa, w której cenimy odmienność opinii i pomysłów, ponieważ ona pozwala tworzyć najlepsze rozwiązania. Kolejna wartość to ROZWÓJ, zarówno ten wyrażający się w liczbie sprzedanych produktów czy wielkości inwestycji, jak i w przyjaznym miejscu pracy oraz możliwości rozwoju osobistego i zawodowego. I wreszcie WRAŻLIWOŚĆ, która pozwala zatrzymać się z uwagą, otworzyć na innych i docenić to, co na pozór niewidoczne.



Procedura antydyskryminacyjna i antymobbingowa

Celem wdrożonej w Spółce Procedury antymobbingowej i antydyskryminacyjnej jest wspieranie działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji interpersonalnych pomiędzy pracownikami w Grupie oraz utrwalanie jej kultury organizacyjnej, w której każdy pracownik czuje się szanowany i doceniany, a środowisko pracy jest wolne do wszelkich przejawów dyskryminacji lub mobbingu.

Procedura ma na celu przeciwdziałanie przypadkom nierównego traktowania w miejscu świadczenia pracy, podejmowanie działań interwencyjnych oraz niwelowanie skutków stwierdzonych przypadków mobbingu lub dyskryminacji.

Pod pojęciem mobbingu rozumie się działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Pod pojęciem dyskryminacji rozumie się sytuację, w której pracownik ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, przynależność związkową jest traktowany mniej korzystnie niż byłby traktowany inny pracownik w porównywalnej sytuacji, a także przyznanie z wyżej wymienionych względów niektórym pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni pracownicy znajdujący się w tej samej sytuacji faktycznej i prawnej.

Każdy pracownik Spółki mający podejrzenie zaistnienia mobbingu lub dyskryminacji jest zobowiązany poinformować o tym bezpośredniego przełożonego, rzecznika ds. etyki lub przełożonego wyższego szczebla. Każdy pracownik, który uważa, że doświadczył jakiegokolwiek formy mobbingu lub dyskryminacji, uprawniony jest do zgłoszenia tego faktu pracodawcy. Osoba dokonująca zgłoszenia ma zapewnioną anonimowość. Rozpatrywaniem zgłoszeń zajmuje się Komisja Wyjaśniająca.





ŚRODOWISKO **NATURALNE**



Polityka środowiskowa

Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. nieustannie doskonali swoje działania w obszarze odpowiedzialnego biznesu, a **Polityka Środowiskowa wraz z Polityką Klimatyczną stanowią jeden z filarów zarządzania**, wyznaczających kierunki rozwoju FORTE. Wierząc, że każdy dom zasługuje na bezpieczeństwo, piękno i komfort, chcemy tworzyć lepszy dom, mając nade wszystko na uwadze, że Ziemia jest domem nas wszystkich. Dlatego, jako jeden z największych europejskich producentów mebli, FORTE bierze odpowiedzialność za dbanie o środowisko naturalne i konsekwencje korzystania z jego zasobów, dla dobra obecnego i przyszłych pokoleń, uznając za ważny społeczny obowiązek, zapewnienie ochrony środowiska zarówno w swojej działalności, jak również wśród swoich kontrahentów.

Przyjmując **Politykę Klimatyczną**, chcemy wyrazić nasz udział w przeciwdziałaniu zmianom klimatu i środowiska naturalnego oraz wsparcie dla zrównoważonego rozwoju w trosce o obecne i przyszłe pokolenia, oraz pokazać, w jaki sposób Grupa FORTE może przyczynić się do neutralności klimatycznej w całym cyklu życia produktu, inwestując w rozwiązania technologiczne bądź dostosowując ofertę oraz działania organizacyjne w kluczowych obszarach biznesowych swojej działalności.

Określając kryteria i cele środowiskowe w ramach modelu biznesowego, przyjęliśmy w 2022 r. **Strategię Zrównoważonego Rozwoju**, która stanowi jeden z wyznaczników dla planowanego rozwoju. Strategia określa główne kierunki działań z obszaru ESG i zrównoważonego rozwoju wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej FORTE. Została ona określona na lata 2022 – 2030 z perspektywą do roku 2050, a postępy w jej realizacji będą systematycznie ewaluowane i raportowane. Zobowiązania zawarte w ww. dokumentach Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A., opublikowanej na stronie internetowej pod adresem: www.forte.com.pl.

[Dokumenty/Polityki Spółki - Forte](#)

Zgodnie z przyjętymi dokumentami strategicznymi, o których wyżej mowa, wszystkie podmioty wchodzące w skład Grupy FORTE oraz wszyscy pracownicy i współpracownicy są zobowiązani

wiązani postępować w sposób profesjonalny i odpowiedzialny wobec środowiska. Tym samym wszystkie te osoby zobowiązane są w sposób jednoznaczny i wiążący przestrzegać wartości zrównoważonego rozwoju, jakie definiują Grupę FORTE.



**„Dla naszej planety
- nasze zobowiązania”**

Cele Polityki Środowiskowej postawione w 2016 r. na okres pięciu lat, zostały w 2022 ponownie przeanalizowane i dostosowane zarówno do wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań, jak również do Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 wytyczonych przez ONZ i przyjętych przez wszystkie 193 państwa członkowskie ONZ, w tym Polskę.

W centrum naszej uwagi jest produkcja mebli wysokiej jakości, bezpiecznych zarówno dla użytkowników, jak i dla planety. Dbamy o produkt na każdym etapie jego powstawania, poczynsz od doboru surowców i komponentów, kontroli materiałów, poprzez projektowanie i produkcję zgodne z wymaganiami europejskich norm bezpieczeństwa, codzienny monitoring jakości, aż po dostawę do klienta

Aktualizacja znaczących aspektów środowiskowych stanowiła wyznacznik dla ustalonych celów, oraz planowanych działań w ramach zrównoważonego rozwoju, wśród których należy przede wszystkim wymienić:

- odpowiedzialną produkcję zmierzającą m.in. w kierunku doskonalenia procesów i ograniczenie zużycia materiałów, paliw, energii i wody w celu ochrony naturalnych zasobów nieodnawialnych,
- ograniczanie emisji zanieczyszczeń podczas produkcji, magazynowania i transportu wyrobów ze szczególnym naciskiem na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych,

- budowa zamkniętego obiegu gospodarki odpadami w celu stworzenia inteligentnego, integrującego i zrównoważonego wzrostu, poprzez recykling i wydajne wykorzystanie zasobów,
- odpowiedzialne gospodarowanie odpadami niebezpiecznymi,
- kontrolę legalności pochodzenia drewna i materiałów drzewnych jako wsparcie dla utrzymania bioróżnorodności (zrównoważone pozyskanie surowców i materiałów drzewnych)
- rozszerzoną odpowiedzialność producenta w zakresie wyrobów w opakowaniach wprowadzanych na rynek
- łańcuch dostaw w szczególności transport wyrobów do klienta

Współpraca z odpowiedzialnymi partnerami w procesach planowania, zakupów, systemu logistycznego oraz realizacja zamówień w łańcuchu dostaw jest ważnym aspektem zarówno Polityki Środowiskowej, Polityki Klimatycznej jak i przyjętej w lipcu 2022 r. - Strategii Zrównoważonego Rozwoju i odnosi się do strategicznych dostawców w zakresie inicjatyw zrównoważonego rozwoju, w łańcuchu dostaw.

Wyznaczone działania, mające służyć osiągnięciu celów określonych w Polityce Środowiskowej, Polityce Klimatycznej i Strategii Zrównoważonego Rozwoju, zakładają wdrażanie rozwiązań chroniących środowisko w całym cyklu życia produktu, począwszy od planowania, projektowania, zakupów, produkcji, pakowania, magazynowania i dystrybucji do użytkownika.

Jednym z podstawowych działań w odniesieniu do łańcucha dostaw jest optymalizacja transportów oraz wybór odpowiedzialnych środowiskowo dostawców materiałów i usług. Optymalizacja załadunków i wysyłek realizowana jest w sposób pozwalający na ograniczanie tras przewozów a tym samym zmniejszenie obciążenia środowiska emisjami wynikającymi z transportu.

Weryfikacja podmiotów zewnętrznych, zarówno dostawców jak i realizujących prace na zlecenie Grupy FORTE ma ogromne znaczenie z punktu widzenia ochrony środowiska. Wybór dostawców materiałów i surowców uwzględnia zarówno zasady zrównoważonego rozwoju (np. w zakresie ograniczania wielkości emisji, braku stosowania substancji szkodliwych, pozyskiwania materiałów z odzyskanych surowców czy też zrównoważonej gospodarki leśnej) jak i wymagania konsumentów dotyczące jakości, bezpieczeństwa i designu.

Również procesy produkcyjne są planowane w sposób zapewniający maksymalne wykorzystanie starannie dobranych materiałów, które są oceniane m.in. pod kątem cech mogących oddziaływać na środowisko. W przypadku opakowań papierowych, kartonowych bądź materiałów drzewnych, celem jest używanie wyłącznie materiałów pochodzących z lasów, które są zarządzane w sposób zrównoważony i chronią różnorodność biologiczną. Zapobiega to stosowaniu drewna i wyrobów drzewnych pochodzących z lasów naturalnych bądź zagrożonych zanikiem, lasów wycinanych nielegalnie, plantacji leśnych powstałych w wyniku przekształcania lasów naturalnych, a także siedlisk gatunków zagrożonych wyginięciem.

Proces produkcji prowadzony jest ściśle według wytycznych optymalizacji zużycia materiałów oraz w oparciu o technologie i rozwiązania pozwalające na ograniczenie zużycia energii i paliw. Opakowania wyrobów gotowych optymalizowane są pod względem wagi i objętości.

Efektywne zarządzanie gospodarką materiałową polega na:

- optymalizacji procesów pakowania,
- stosowaniu wytycznych procesów klejenia i optymalizacja zużycia klejów,
- ograniczaniu zużycia płyty poprzez planowaniu rozkrojów płyt w sposób minimalizujący ilość odrzutów,
- wdrożeniu projektów poprawy wydajności wybranych grup materiałowych,
- ponownym użyciu w procesach pozostałości materiałowych - płyty i kartonu.

Pozwala nam to racjonalnie gospodarować materiałami, przez co ograniczamy nie tylko koszty, ale przede wszystkim wolumen odpadów. Ma to zasadnicze konsekwencje środowiskowe, związane ze zmniejszeniem negatywnego wpływu na środowisko poprzez ograniczenie eksploatacji surowców niezbędnych do produkcji używanych materiałów i ograniczenie ilości składowanych odpadów.

Ponadto FORTE edukuje i uświadamia dostawców, odbiorców, kontrahentów, konsumentów, pracowników i współpracowników jak ważna jest dbałość o środowisko naturalne. Wymienione działania stanowią podstawę zintegrowanego systemu zarządzania jakością i środowiskiem w całym cyklu życia produktów, zgodnie z normą ISO 9 001 : 2016 i 14 001 : 2015

Bioróżnorodność

Działalność produkcyjna Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. obejmuje głównie produkcję mebli z płyt drewnopochodnych a od 2018 roku również produkcję płyty wiórowej. Działalność produkcyjna w zakresie produkcji mebli, prowadzona jest w Zakładzie w Ostrowi Mazowieckiej, Oddziałach FORTE w Suwałkach i w Hajnówce. Produkcja płyty wiórowej realizowana jest przez TANNE Sp. z o. o. w Fabryce Płyty Wiórowej w Suwałkach.

Centra dystrybucyjne (magazyny FORTE) znajdują się przy fabrykach mebli: magazynie wysokiego składowania DYSTRI – FORTE Sp. z o.o. w Ostrowi Mazowieckiej, w Suwałkach i Hajnówce oraz dodatkowo w Sokołowie, gm. Pruszków.

Działalność produkcyjna skupia się zatem w województwie podlaskim charakteryzującym się surowym klimatem Polski północno-wschodniej i w mniejszym stopniu w województwie mazowieckim, gdzie podobnie jak na większości Niżu Środkowopolskiego, dominuje klimat przejściowy między oceanicznym a kontynentalnym. Warunki te kształtują środowisko w miejscach prowadzenia działalności przez FORTE i warunkują możliwości funkcjonowania fabryk.

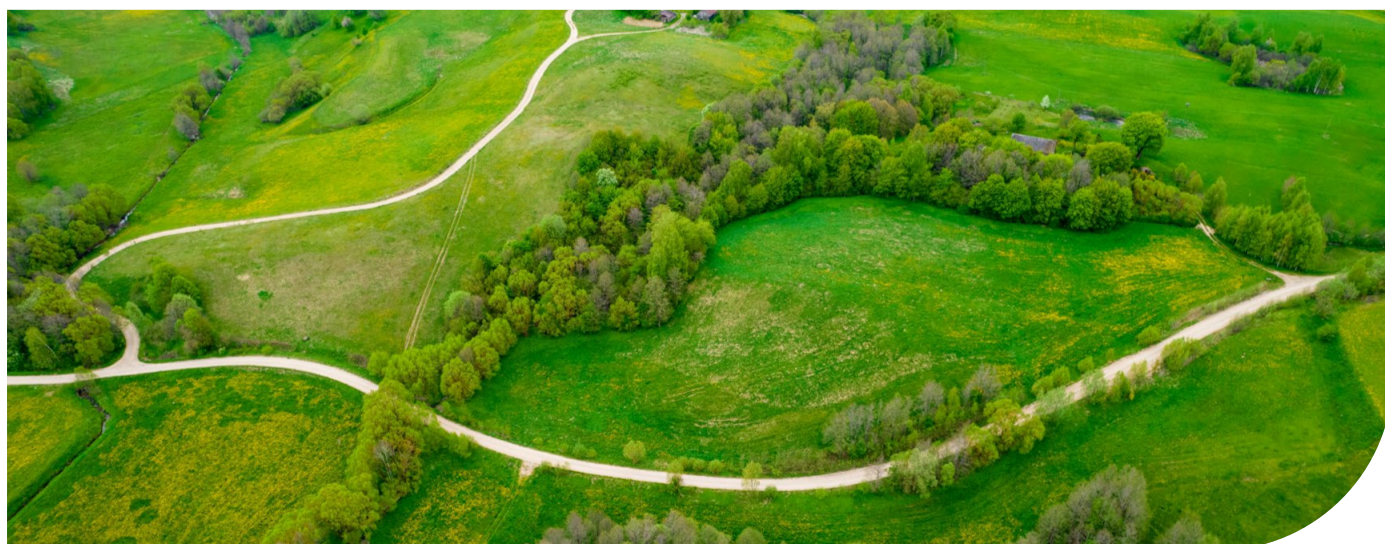
Lokalizacja fabryk produkcyjnych Grupy FORTE została zaplanowana i dobrana tak, aby nie ingerować w przyrodniczo cenne zasoby naturalne. Dotyczy to zarówno przyrody ożywionej, jak i nieożywionej. Każda z fabryk funkcjonuje na peryferiach miast w otoczeniu obszarów zainwestowanych, na których widoczny jest wpływ działalności człowieka, a roślinność kształtowana jest w głównej mierze w wyniku zabiegów pielęgnacyjnych i prowadzonych nasadzeń zieleni.

Dlatego badania (analiza przyrodnicza) oddziaływania na środowisko przyrodnicze prowadzone są na etapie planowania inwestycji (podczas procedur OŚ) oraz w przypadkach pozyskiwania pozwoleń i decyzji z zakresu ochrony środowiska. W 2022 r. nie prowadzono kompleksowych analiz oddziaływania na środowisko istniejących Zakładów. Skupiono się na realizacji badań i pomiarów wymaganych posiadanymi decyzjami i pozwoleniami. Ich wyniki pozwalają stwierdzić, że oddziaływania nie przekraczają standardów oraz ustalonych dopuszczalnych progów, a w określonych przypadkach stanowią niewielką ich część.

W sąsiedztwie zakładów znajdują się w głównej mierze tereny produkcyjno-magazynowo-usługowe i tereny infrastruktury komunikacji kołowej i szynowej. Wśród elementów przyrody na terenach zakładów oraz w ich bezpośrednim otoczeniu występują głównie sosny pospolite, olsza czarna, brzozy brodawkowate i omszone, graby, lipy, jesiony, osiki, topole czarne, klony pospolite, wiąz polny, różnego rodzaju gatunki wierzb oraz roślinność ozdobna: żywotniki, bukszpany itp..

Najbliżej położone tereny cenne przyrodniczo w otoczeniu fabryk mebli to:

- w Suwałkach - otulina Wigierskiego Parku Narodowego, znajdująca się w kierunku północnym w odległości ok. 0,89 km od Oddziału w Suwałkach i ok. 3,3 km od Fabryki produkcji płyty wiórowej w Suwałkach TANNE. Wigierski Park Narodowy znajduje się w odległości ok. 4,5 km. Najbliżej położony teren ochronny od Fabryki TANNE znajduje się w odległości ok. 1,18 km i jest to Obszar Chronionego



Krajobrazu - Puszcza i Jeziora Augustowskie objęty siecią Natura 2000 jako Obszar Specjalnej Ochrony „Puszcza Augustowska” o kodzie PLB 200002 i Specjalny Obszar Ochronny „Ostoya Augustowska” kod PLH200005

- w Ostrowi Mazowieckiej - obszar NATURA 2000 tj. Obszar Specjalnej Ochrony OSO „Puszcza Biała” o kodzie PLB140007 usytuowany w kierunku północno-wschodnim, okalający teren zakładu w odległości ok. 2.3 km oraz w kierunku południowo-zachodnim, w odległości ok. 2.9 km od granic terenu FORTE w Ostrowi Mazowieckiej
- w Hajnówce - Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków Natura 2000 OSO „Puszcza Białowieska”, który jest równocześnie uznany jako Specjalny Obszar Ochrony SOO Dyrektywy siedliskowej (kod PLC200004) stanowiący wieloprzestrzenny element systemu przyrodniczego o znaczeniu europejskim i funkcjach: ekologicznej, bioklimatycznej, naukowo-dydaktycznej, turystyczno-rekreacyjnej i gospodarczej – usytuowany jest w odległości ok. 800 m w kierunku wschodnim od Oddziału w Hajnówce. Są to lasy wchodzące w skład obszaru chronionego krajobrazu „Puszcza Białowieska”. Teren Białowieskiego Parku Narodowego, wpisanego na listę Światowego Dziedzictwa Ludzkości znajduje się w odległości ok. 9,0 km w kierunku wschodnim.

Żadna z fabryk nie znajduje się w pobliżu pomników wpisanych na „Listę dziedzictwa światowego” bądź w dolinie cieku wodnego oraz innego drobnoprzestrzennego systemu przyrodniczego stanowiącego ciąg powiązań przyrodniczych o znaczeniu lokalnym i funkcjach: ekologicznych, krajobrazowych i gospodarczych.

Funkcjonowanie żadnej z fabryk nie zakłóca funkcjonowania istniejących korytarzy ekologicznych bądź gatunków ujętych w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i jej Zasobów i na krajowych listach gatunków chronionych z siedliskami.

Również lokalizacja wybudowanej w 2018 r. fabryki produkcji płyty wiórowej została dobrana tak, aby nie ingerować w naturalnie cenne przyrodniczo tereny. Fabryka płyt wiórowych w Suwałkach zlokalizowana jest w Suwalskiej



Specjalnej Strefie Ekonomicznej oddalonej ok. 6,5 km na południe od centrum miasta Suwałki. W zasięgu oddziaływania przedsięwzięcia nie znajdują się obszary podlegające ochronie na podstawie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 roku o ochronie przyrody. Najbliższe tereny chronione to Obszar Chronionego krajobrazu - Puszcza i Jeziora Augustowskie” oddalone ok. 1,18 km od fabryki, który podlega ochronie, również w ramach programu NATURA 2000.

W ramach bieżącej działalności, również podejmowane są działania, mające na celu zachowanie bioróżnorodności. Przykładem takiej inicjatywy jest projekt BEE FORTE, stworzony przez pracowników firmy, propagujący ochronę pszczoł i wsparcie bioróżnorodności, a także oferujący pomoc przy zakładaniu przydomowych pasiek. Członkami zespołu są m.in. pszczelarze, którzy posiadają własne pasieki. Dzielą się wiedzą oraz doświadczeniem na temat pszczelarstwa za pośrednictwem vloga i bloga w wewnętrznych serwisach komunikacyjnych FORTE. Zespół organizuje też eksperckie webinary dla pracowników zainteresowanych pszczelarstwem oraz inicjuje konkursy promujących bioróżnorodność dla pracowników i ich rodzin.

Oddziaływanie na środowisko

Oddziaływanie zakładów Grupy FORTE nie powoduje znaczącego wpływu na środowisko przyrodnicze i naturalne ekosystemy. Produkcja odbywa się w głównej mierze w oparciu o materiały i wyroby wytworzone w sposób powodujący jak najniższą uciążliwość dla środowiska ze wskazaniem, ich potencjalnego wpływu na nie.

Produkcja mebli nie wymaga bezpośredniego znaczącego zużycia surowców naturalnych. Do 2018 r. jedynym zasobem naturalnym pobieranym wprost ze środowiska w miejscu prowadzonej działalności była woda z własnego ujęcia w Suwałkach.

Obecnie surowce naturalne zużywane są w głównej mierze w procesie produkcji płyty wiórowej. Drewno stanowi największą grupę materiałową do produkcji, pochodzącą wprost z zasobów naturalnych środowiska. Drugim znaczącym surowcem naturalnym wykorzystywanym w tym procesie jest woda, która pobierana jest z własnych ujęć.

Pomimo że już dotychczas korzystanie z tych zasobów środowiska opierało się na ściśle zweryfikowanych i monitorowanych warunkach, które dopuściły ten zakres korzystania ze środowiska bez naruszania istniejących zasobów (np. zużycie drewna podlega ścisłej kontroli w myśl obowiązujących w Grupie zasad gospodarki materiałowej uwzględniającej normy FSC i EUTR), te dwa znaczące aspekty środowiskowe stanowią przedmiot dalszych działań mających na celu ich ograniczenie oddziaływania na środowisko.

W związku z powyższym **w 2022 roku udoskonalone zostały rozwiązania gospodarki obiegu zamkniętego w Grupie FORTE**, mające na celu ponowne wykorzystanie w procesach odpadów drzewnych (gospodarka obiegu zamkniętego). Realizacja tych działań w 2022 r. już przyniosła pierwsze efekty środowiskowe w postaci znaczącego zmniejszenia zużycia biomasy (zrębki energetycznej) i zmniejszenia ilości ścieków procesowych. W ramach budowania obiegu zamkniętego, w 2022 r. zawrócono do procesów odzysku i recyklingu 97% wytworzonych odpadów drzewnych w ramach Grupy. Pozostała ilość odpadów drzewnych również została poddana procesom odzysku przez zewnętrznych odbiorców.

W fabrykach produkujących meble nie są wytwarzane ścieki przemysłowe, których niekontrolowane przedostanie się do środowiska, mogłoby zakłócić funkcjonowanie ekosystemów. Natomiast ścieki opadowe odprowadzane są szczelnymi systemami kanalizacji opadowej, zarządzanymi przez lokalne jednostki samorządowe. Fabryki dbają o zachowanie naturalnej retencji i tam gdzie jest to możliwe, wody opadowe po odpowiednim oczyszczeniu wprowadzane są do ziemi.

Rozwiązania gospodarki wodno-ściekowej funkcjonujące w fabryce płyty zostały zaplanowane i wykonane po przeanalizowaniu wszelkich możliwych oddziaływań na środowisko i po uzyskaniu wymaganych decyzji i uzgodnień organów ochrony środowiska. Wdrożone innowacyjne rozwiązania technologiczne zastosowano w celu zapewnienia bezpieczeństwa dla ludzi i środowiska.

Technologia produkcji płyty wiórowej:

- pozwala na cichy i stabilny proces produkcji
- minimalizuje emisje do powietrza dzięki zastosowaniu szeregu filtrów, cyklofiltrów i przed wszystkim 2 najnowocześniejszych elektrofiltrów WESP,
- wykorzystuje zamknięty obieg wody technologicznej,
- realizuje procesy odzysku materiałowego i termicznego,
- wyklucza uciążliwości zapachowe,

dzięki temu spełnia najbardziej rygorystyczne normy prawne i pozwala być dobrym sąsiadem bez utraty poczucia bezpieczeństwa mieszkańców.

Kolejnym przejawem odpowiedzialnego podejścia do przyrody ożywionej i nieożywionej jest częste, przyjmowanie rozwiązań wykraczających ponad wymogi prawa. Przykładem jest tu chociażby zastosowana technologia w nowej fabryce czy prowadzona gospodarka odpadami w ramach której **segregacja odpadów, prowadzona jest w znacznie szerszym zakresie, niż wymaga katalog odpadów**. Odpady wymienione w katalogu odpadów jako jeden rodzaj odpadu, są dodatkowo rozsegregowywane w celu umożliwienia odzysku i recyklingu jak największej ilości wytwarzanych odpadów. Dzięki temu tylko niewielki odsetek odpadów, których nie można poddać odzyskowi, trafia na składowiska,

które stanowią jedną z częstszych przyczyn zachwiania lokalnych ekosystemów i ograniczaniu bioróżnorodności.

Koncept produkcji płyty surowej, który powstał w celu spełnienia potrzeb produkcji mebli, to również jedno z głównych działań zmierzających do prowadzenia zrównoważonego rozwoju w Grupie FORTE. Produkujemy płytę wiórową „szytą na miarę”, czyli konkretnie dopasowaną do naszych projektów mebli, co w znacznym stopniu pozwala ograniczać ilość wytwarzanych odpadów drzewnych, a te których wytworzenia nie dało się uniknąć są zwracane z powrotem do procesu produkcji płyty.

Dodatkowo w 2022 r. zrealizowaliśmy szereg istotnych projektów związanych z szeroko pojętą ekologią, które pozwoliły:

- **na utrzymanie zintegrowanego systemu zarządzania ISO 9 000 i ISO 14 000** zarówno dla procesów produkcji mebli jak i produkcji płyty, który integruje jakość z kryteriami środowiskowymi w ramach modelu biznesowego, przez co FORTE wspiera zrównoważony rozwój i chroni środowisko, w którym prowadzi swoją działalność
- **objąć znaczną większość produkowanych wyrobów certyfikatem FSC**, który promuje odpowiedzialne gospodarowanie zasobami leśnymi. Zaczyna się na kupnie kontrolowanego drewna od certyfikowanych bądź kwalifikowanych dostawców, przez odpowiedzialne wykorzystanie surowca w procesach produkcji, aż po wytwarzanie mebli z certyfikowanych komponentów
- **utrzymać certyfikat Kryteriów Zrównoważonego Rozwoju (certyfikowany w 2022 r. w SURE)** – stanowiący potwierdzenie, że paliwa w całym łańcuchu dostaw spełniają określone systemem kryteria zrównoważonego rozwoju a ich spalanie w określonych warunkach, spełnia wymagania Komisji Europejskiej w zakresie ograniczania gazów cieplarnianych. Certyfikat KZR jest uznawany na całym świecie system certyfikacji paliw biomasowych z których pozyskiwana jest energia cieplna. System KZR SURE jest jednym z najbardziej rozpoznawalnych certyfikatów. System posiada wdrożone wymagania dyrektywy 2018/2001 (RED II) i obecne dokumenty systemowe spełniają wymagania tej dyrektywy. Utrzymanie Certyfikatu KZR SURE zapewnia przedsiębiorcom uczestniczącym w łańcuchu produkcji m.in. biopaliw potwierdzenie spełnienia kryteriów zrównoważonego

ważonego rozwoju (KZR) zgodnie z wymaganiami Komisji Europejskiej w zakresie ograniczania emisji gazów cieplarnianych

Ponadto, niezmiennie od 2019 r. spełniamy niemieckie normy w zakresie emisji formaldehydu, określone w rozporządzeniu wydanym przez Federalne Ministerstwo Środowiska, Ochrony Przyrody oraz Bezpieczeństwa z dnia 20 stycznia 2017 (BGBl. I s. 94; 2018 I s. 1389) w sprawie zakazu stosowania określonych substancji chemicznych (ChemVerbotsV), oraz wymagania zawartych w IOS MAT-0181 (AA-2183046-1) z dnia 29 maja 2019.

W 2022 r. w Spółkach Grupy FORTE nie odnotowano znaczących wypadków ani innych poważnych incydentów. Wdrożone dodatkowe środki ostrożności oraz szczegółowe procedury prewencyjne i instrukcje p.poż. określające odpowiedzialności i sposoby postępowania w przypadku awarii mogących wywołać skutki środowiskowe.

Spółki Grupy FORTE nadal doskonalą procesy tak, aby ich oddziaływanie w jak najniższym stopniu przyczyniało się do zmian w środowisku w szczególności tych, które mogą wpływać na zmiany klimatu. Badanie naszego śladu węglowego w pełnym zakresie (scoupe 1, scoupe 2 i scoupe 3) rozpoczęliśmy w roku 2021 r. i objęliśmy nim lata 2019 / 2020 i obecnie kontynuujemy, badając rok 2021 i 2022 – w celu oceny skuteczności podejmowanych działań. Niemniej jednak, biorąc pod uwagę uwarunkowania zewnętrzne (tj. pandemia, przestoje fabryk, zamknięcie rynków sprzedaży, niestabilne otoczenie rynkowe itp.) wykonane badania podlegają obecnie gruntownej weryfikacji i doskonaleniu. O wynikach badania będziemy informować w kolejnych latach.



Wskaźniki w obszarze środowiskowym

Zużycie podstawowych surowców i materiałów

Zużycie materiałów i surowców jest ściśle związane z wielkością produkcji, jaka jest prowadzona w trzech zakładach FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. i zakładzie TANNE Sp. z o.o. Podstawowymi materiałami do produkcji płyty jest drewno, a od 2020 r. również odpady drzewne. Wyprodukowana płyta wiórowa zarówno surowa, jak i uszlachetniona stanowi główny materiał do produkcji mebli.

Wśród grup materiałowych, których zużycie stanowi znaczący aspekt środowiskowy w Grupie zidentyfikowano:

a) materiały produkcyjne

- w produkcji płyty takie jak: drewno/biomasa, kleje, utwardzacze i żywice - stosowane głównie w procesach produkcji i uszlachetniania płyty,
- w produkcji mebli takie jak: płyta wiórowa i kleje - stosowane głównie w procesach produkcji mebli,

b) materiały opakowaniowe:

- takie jak karton, folie czy styropian - stosowane w procesach produkcji mebli

Dzięki wdrożeniu rozwiązań pozwalających na odzysk i recykling odpadów drzewnych oraz wykorzystywaniu kartonów wyprodukowanych z surowców wtórnych Spółka znacząco wpływa na zmniejszenie zużycie surowców naturalnych i ogranicza pośredni wpływ na środowisko.

Procedura należytej staranności

Przy zakupie materiałów drewnopochodnych spoza UE Grupa stosuje zasady określone Rozporządzeniem Parlamentu

Europejskiego nr 995/2010 z 20 października 2010 roku dotyczące należytej staranności przy zakupach produktów drzewnych i zawierających drewno (EUTR), które ma na celu przeciwdziałanie handlowi nielegalnie pozyskanym drewnem i produktami z drewna. Stosowany jest zestaw procedur i środków zwany dalej „systemem zasad należytej staranności”.

Zakłady produkcyjne w Grupie FORTE osiągają jakość produktu o standardach wyższych niż wymagają normy. W zakładach produkowana i zużywana jest lekka, płyta wiórowa z niską emisją formaldehydu (płyta E0,5 i E1). Otrzymany w TANNE Sp. z o.o. w 2018 certyfikat CARB dla produkowanych tworzyw drzewnych na zgodność emisji formaldehydu z wymaganiami California Air Resources Board (CARB) stanowił m.in. wyznacznik dla płyty, również w 2020 r. Jest to wyraz naszej odpowiedzialności i odpowiedź na rosnące wymagania rynku.

Płyta produkowana w TANNE jako pierwsza na rynku polskim spełniała wymagania zawarte w nowym niemieckim rozporządzeniu wydanym przez Federalne Ministerstwo Środowiska, Ochrony Przyrody oraz Bezpieczeństwa z dnia 20 stycznia 2017 (BGBl. I s. 94; 2018 I s. 1389) w sprawie zakazu stosowania określonych substancji chemicznych (ChemVerbotsV), oraz wymagania zawartych w IOS MAT-0181 (AA-2183046-1) z dnia 29 maja 2019. Standardy były utrzymywane w całym 2020 roku.

Karton, w który pakowane są wyroby FORTE, pochodzi w 100% z recyklingu.



Zużycie energii

Poprawa efektywności energetycznej to dla FORTE bardzo ważny aspekt środowiskowy o globalnym zasięgu z uwagi na skalę i rodzaje korzystania ze środowiska, wytwórców energii elektrycznej w całym kraju. Tradycyjna produkcja energii wykorzystywanej przez FORTE czerpie z otoczenia takie czynniki jak surowce mineralne, woda i czyste powietrze oddając w zamian odpady, spaliny, pyły, ścieki i gazy cieplarniane, które zmieniają klimat.

Chcąc ograniczyć powyższe oddziaływania i ślad węglowy, zakładów z Grupy FORTE dążymy do zmniejszenia zużycia i strat energii poprzez:

- zaplanowane inwestycje – budowa instalacji fotowoltaicznych które mają pokryć około 10% zapotrzebowania na energię elektryczną w GK
- inwestycje z zakresu optymalizacji zużycia energii elektrycznej
- uwzględnianie efektywności energetycznej maszyn jako priorytet, podczas dokonywania zakupów inwe-

stycyjnych, stosowanie energooszczędnych maszyn i urządzeń,

- ograniczanie czasu jałowej pracy maszyn i urządzeń - samokontrola pracownicza,
- optymalizacja i skracanie tras przejazdów pojazdów wolnobieżnych w ramach komunikacji wewnętrznej,
- termomodernizację obiektów,
- oszczędność energii poprzez eliminowanie zbędnej pracy maszyn i urządzeń zasilanych energią elektryczną,
- zakupy sprzętu i urządzeń posiadających certyfikaty niskiej energochłonności.

W 2022 w Spółkach Grupy FORTE nie wykorzystywano energii elektrycznej pochodzącej ze źródeł odnawialnych. Nie mniej jednak podejmowane działania oraz zrealizowane zostały inwestycje, tj. częściowa wymiana systemu oświetlenia, która pozwoli na oszczędność energii elektrycznej na poziomie 122,218 toe /rok.

Tabela 12. Zużycie energii cieplnej w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022 według głównych źródeł jej pozyskania

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022
Energia ciepła pozyskana z kotłowni zakładowych	[GJ]	46 569	109 166	1 320 646	1 609 793
Energia ciepła zakupiona od zewnętrznego podmiotu	[GJ]	84 748	58 177	103 335	77 479
Razem	[GJ]	131 317	167 343	1 423 981	1 687 272

Tabela 13. Zużycie energii elektrycznej w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022
Energia elektryczna	[MWh]	38 683	52 735	92 412	114 301

Zużycie wody

Wody podziemne jako surowiec naturalny, którego zasoby dobrej jakości (przydatne do picia) są ograniczone, stanowią ważny aspekt Polityki Środowiskowej Grupy FORTE pomimo, że woda nie stanowi surowca wykorzystywanego do procesów produkcji mebli.

Woda do zakładów produkujących meble, dostarczana jest głównie z lokalnych sieci wodociągowych i używana głównie na cele socjalno-bytowe, p.poż i do podlewania terenów zielonych. Tylko w jednej lokalizacji, gdzie woda pobierana jest z własnego ujęcia, znikome ilości wody używane są również do celów produkcyjnych (przygotowywania mieszanki klejowej).

Woda w Grupie FORTE używana jest głównie w procesach pomocniczych produkcji płyty wobec czego dbałość o racjonalne jej wykorzystanie stanowi przedmiot działań, mających na celu racjonalną gospodarkę wodną.

Jakość ujmowanej wody jest monitorowana i nie wymaga prowadzenia skomplikowanych procesów uzdatniania.

FORTE monitoruje i wdraża również rozwiązania minimalizujące oddziaływanie wód opadowych na środowisko gruntowo-wodne, wypełniając tym samym wszelkie zobowiązania zawarte w obowiązujących pozwoleniach i przepisach prawa. Wyznacznikiem tych działań jest tak realizowana gospodarka wodno-ściekowa, która nie wpływa na obniżenie retencji gruntu w miejscu prowadzonej działalności.

Tabela 14. Zużycie wody w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022 według źródeł pozyskania

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022
Woda pobrana z sieci miejskiej - zakupiona od zewnętrznego podmiotu	[m³]	14 274	22 023	24 052	32 446
Woda pobrana z własnej studni głębinowej	[m³]	33 074	19 183	91 424	92 744
Razem	[m³]	47 348	41 206	115 476	125 190

Emisje do atmosfery

Zapotrzebowanie na energię cieplną, zużycie paliw w pojazdach własnych i emisje z procesów technologicznych oraz transport, zarówno materiałów do produkcji, jak i wyrobów do klienta, stanowią główne źródło emisji zanieczyszczeń do powietrza, zarówno w procesach wytwórczych jak i w całym łańcuchu dostaw tj. w całym cyklu życia produktu.

Głównym źródłem zorganizowanej emisji są instalacje technologiczne i instalacje spalania paliw mające na celu zapew-

nienie energii cieplnej. Z uwagi na specyfikę działalności, w 2022 r. źródłem emisji zorganizowanej do powietrza były:

- Instalacje spalania paliw FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w Ostrowi Mazowieckiej Zakład w Ostrowi Mazowieckiej i Oddział w Suwałkach – w ograniczonym zakresie (w połowie stycznia 2022 zmieniono źródło zasilania, tj. zamknięto kotłownię na rzecz przyłączenia Oddziału do miejskiej sieci ciepłowniczej)

- b) Instalacja współspalania odpadów drzewnych TANNE Sp. z o.o. w Suwałkach
- c) Instalacje technologiczne FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w Ostrowi Mazowieckiej, Zakład w Ostrowi Mazowieckiej i Oddziały w Suwałkach i Hajnówce
- d) Instalacje technologiczne do produkcji i uszlachetniania płyty TANNE Sp. z o.o. w Suwałkach

Analiza oddziaływań w zakresie emisji do powietrza wskazuje, iż w latach 2021 i 2022 znaczące mogły być :

- emisje gazów cieplarnianych: CO, CO₂ i LZO z instalacji współspalania biomasy i odpadów drzewnych,
- emisje gazów i substancji innych niż gazy cieplarniane SO_x, NO_x i Pyłu całkowitego z instalacji spalania,
- emisje pyłów z procesów technologicznych.

Tabela 15. Emisja do atmosfery gazów cieplarnianych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021- 31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021- 31.3.2022
Dwutlenek węgla (CO ₂)	[Mg]	6 754	16 194	155 543,17	182 273,32

Tabela 16. Emisje z procesów spalania w instalacjach w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021- 31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021- 31.3.2022
Pył całkowity	[Mg]	2,50	5,28	13,54	20,90
Tlenki azotu (NO _x /NO ₂)	[Mg]	9,70	18,64	107,56	135,76
Tlenki siarki (SO _x /SO ₂)	[Mg]	14,09	14,84	43,41	48,29
LZO	[Mg]	0,00	0,00	376,00	376,53

Tabela 17. Emisja głównych substancji (pył całkowity) z procesów technologicznych w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021 - 31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021 - 31.3.2022
Pył (ogólny)	[Mg]	14,61	13,05	21,01	21,75
LZO	[Mg]	10,26	2,47	15,64	28,47

Emisje odpadów

W Spółkach Grupy FORTE funkcjonują i są na bieżąco aktualizowane wewnętrzne regulacje, które wyznaczają zasady postępowania z odpadami, adekwatnie do zmian prawnych, organizacyjnych oraz działań realizowanych w ramach strategii długookresowych. Głównym ich celem jest zgodność z przepisami wciąż zmieniającego się prawa oraz przede wszystkim minimalizacja ilości wytwarzanych odpadów.

Grupa FORTE przyjęła ambitną politykę gospodarowania odpadami, która wykracza znacznie ponad wymogi określone przepisami prawa. Postępowanie z wytworzonymi odpadami w sposób stwarzający jak najmniejszą uciążliwość dla środowiska to już zbyt niskie oczekiwanie w świetle postępujących zmian środowiska naturalnego. Realizowany proces budowy zamkniętego obiegu odpadów drzewnych, stanowiących podstawowy odpad z procesów produkcyjnych był w ciągu roku na bieżąco monitorowany i doskonalony. Koncepcja gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) zmierza do racjonalnego wykorzystania zasobów oraz ograniczenia negatywnego oddziaływania na środowisko wytwarzanych produktów. Model ten ma na celu minimalizację zużycia surowców pierwotnych (naturalnych) oraz powstawania odpadów, a tym samym zmniejszenie emisji i poziomów wykorzystania energii, poprzez tworzenie zamkniętej pętli procesów, w której powstające odpady traktowane są jako surowce w kolejnych etapach produkcyjnych.

W zakładach wytwarzane są następujące rodzaje odpadów:

- odpady wytwarzane i magazynowane selektywnie: odpady drzewne (z podziałem na frakcje i rodzaj materiału odpadowego), makulatura, tworzywa sztuczne (w tym: styropian, tworzywa wysokiej gęstości,

tworzywa niskiej gęstości), złom, szkło, odpady niebezpieczne np.: elektroodpady, oleje i sorbenty,

- odpady zmieszane: poprodukcyjne i komunalne.

Fabryki prowadząc segregację odpadów objętych jednym kodem odpadu, uwzględniają podział na frakcje materiałowe w ramach jednego kodu. Powyższe ma na celu uzyskanie jak największej ilości czystego odpadu w postaci surowca wtórnego, który będzie mógł być poddany procesom recyklingu.

Stosowane rozwiązania mające na celu zmniejszenie objętości przekazywanych odpadów (np. objętość styropianu jest zmniejszana ok. 40-krotnie), również pozwalają ograniczać wpływ na środowisko, poprzez znaczące zmniejszenie ilości ich przewozów, a zatem i ilości gazów cieplarnianych ze spalania paliw w środkach transportu.

Właściwa segregacja odpadów pozwoliła nam nie tylko ograniczyć liczbę transportów, ale i przygotować odpady do odzysku, dzięki czemu udało nam się oszczędzić znaczne ilości surowców naturalnych. Zbierana makulatura trafiła do papierni, gdzie została przetworzona na nowe opakowania papierowe. Recykling papieru i kartonu to również duża redukcja zużycia energii przy produkcji, która co do zasady określana jest na poziomie 65% oszczędności w stosunku do produkcji z włókien pierwotnych oraz 35% dla redukcji zanieczyszczeń wody i ok. 74% dla redukcji zanieczyszczeń powietrza.

Dzięki recyklingowi naszych odpadów z tworzyw sztucznych (folie, styropian) możliwe jest oszczędzenie rokrocznie około 800 tys. ton ropy naftowej, która jest surowcem pierwotnym do ich produkcji.

W obecnych warunkach rynkowych przy licznych obostrzeniach prawnych w gospodarce odpadami, recykling tworzyw sztucznych i kartonów nie jest uzasadniony ekonomicznie, ale przede wszystkim ekologią i świadomością środowiskową.

Segregując złom i przekazując go do recyklingu w hutach metali, osiągnęliśmy oszczędność energetyczną równą spalaniu ok. 2,6 mln litrów benzyny. Powyższe wynika z faktu, że efektywność recyklingu metalu opiera się na znaczącej redukcji zużycia energii oraz zmniejszeniu ilości gazów cieplarnianych uwalnianych do atmosfery w porównaniu z procesem produkcji z użyciem surowej rudy.

Biorąc pod uwagę wykonaną w 2022 r. analizę istotności zagadnień z zakresu gospodarki odpadami, przeprowadzoną w ramach budowy Strategii Zrównoważonego Rozwoju, stwierdzono, że najważniejszymi kierunkami doskonalącymi ten aspekt są:

- Zawracanie do recyklingu 100% odpadów kartonu wytwarzanego w Grupie FORTE
- Zawracanie do recyklingu 100% odpadów tworzyw sztucznych wytwarzanych w Grupie FORTE

- Zmniejszenie o 30% ilości odpadów niesegregowanych do 2030 r.
- Zmniejszenie o 20% ilości wytwarzanych odpadów niebezpiecznych do 2030 r., głównie poprzez użycie zamienników nieposiadających cech niebezpiecznych
- Eliminacja składowania wytworzonych odpadów

Przytoczone powyżej cele to nie jedyne obszary, na których skupia się Grupa FORTE w zakresie gospodarki odpadami. Najwyższym priorytetem jest rozwój gospodarki obiegu zamkniętego w obszarze największego strumienia wytwarzanych odpadów – tj. odpadów drzewnych. Dzięki zastosowanym rozwiązaniom i najnowszym technologiom, odpady drzewne stanowią substytut dla paliw i materiałów drzewnych niezbędnych do realizacji podstawowych procesów produkcyjnych Grupy FORTE. Docelowo zakłada się, że 100% wytworzonych odpadów drzewnych będzie poddane procesom odzysku w ramach własnej działalności gospodarczej. W 2022 r. w ramach działalności operacyjnej Grupy poddano recyklingowi 97% wytworzonych odpadów drzewnych. Pozostałe 3% poddano recyklingowi u naszych partnerów biznesowych.

Tabela 18. Emisja odpadów w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022
Odpady inne niż niebezpieczne	[Mg]	36 289	42 749	48 363	57 178
Drzewne	[Mg]	32 310	38 478	41 481	49 061
Makulatura	[Mg]	1 738	2 477	1 789	2 517
Styropian	[Mg]	58	77	58	78
Folia opakowaniowa	[Mg]	131	146	144	154
Złom	[Mg]	368	243	417	417
Szkło	[Mg]	41	38	41	38
Odpady zmieszane poprodukcyjne	[Mg]	283	410	355	462
Odpady zmieszane ER komunalne	[Mg]	233	213	341	307
Inne pozostałe odpady	[Mg]	1 127	666	3 737	4 145
Odpady niebezpieczne	[Mg]	25,2	11,6	200,7	194,5
Elektroodpady	[Mg]	0,0	0,5	0,0	0,5
Oleje	[Mg]	0,4	0,8	5,0	9,7
Sorbenty	[Mg]	2,3	3,6	4,5	5,0
Inne pozostałe odpady	[Mg]	22,5	6,7	191,1	179,4

Gospodarka odpadami w Grupie FORTE polega również na optymalizacji wykorzystania materiałów we wszystkich procesach działalności produkcyjnej i magazynowej w celu minimalizacji ilości wytwarzanych odpadów. Natomiast odpady, których wytworzenia nie dało się uniknąć, są w pierwszym etapie segregowane „u źródła”, przygotowywane do transportu, a następnie przekazywane podmiotom posiadającym stosowne pozwolenia w celu poddania procesom odzysku i ostatecznie unieszkodliwienia.

W celu prawidłowej realizacji zadań dotyczących gospodarowania odpadami w Grupie FORTE, zarządzanie gospodarką odpadami funkcjonuje w postaci scentralizowanej, a zadaniem jednostki centralnie nadzorującej gospodarkę odpadami jest zapewnienie, że odpady są przekazywane uprawnionym odbiorcom oraz, że w pierwszej kolejności będą kierowane do odzysku lub recyklingu i dopiero w wyjątkowych sytuacjach przekazywane do unieszkodliwienia. Ilości odpadów przekazane odbiorcom w podziale na sposób zagospodarowania przedstawia tabela.

Tabela 19. Całkowita masa odpadów w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022 w podziale wg metody zagospodarowania.

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022
Odpady przekazane do odzysku	[Mg]	36 082	37 259	47 892	45 588
Odpady przekazane do unieszkodliwiania	[Mg]	242	82	648	515

Tabela 20. Odpady poddane procesom odzysku i recyklingu w instalacji TANNE Sp. z o.o. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022
Opakowania drzewne 15 01 03	[Mg]	0	0	472	618
Odpady drzewne 03 01 05	[Mg]	42 064	46 453	16 429	20 295

Nasi odbiorcy są na bieżąco weryfikowani pod kątem posiadania aktualnych, niezbędnych zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarowania odpadami; niespełnienie wymogów prawnych odbiorcy odpadów eliminuje przedsiębiorcę z współpracy z Grupą Fabryk Mebli „FORTE” S.A.

Ciągłe dążenie do stosowania nowych rozwiązań z zakresu gospodarki odpadami oraz fakt, że utrzymywana jest stała, wysoka jakość realizowanych usług pozwala nam twierdzić, że wspólnie dbamy o nasze otoczenie i środowisko.

Emisje ścieków

W latach 2021/2022 zakłady produkcyjne w Grupie FORTE wytwarzały:

- z zakładów produkcji mebli: ścieki bytowe - ujmowane w lokalne, szczelne systemy kanalizacyjne,
- z zakładu produkcji płyty: ścieki bytowe i ścieki przemysłowe ujmowane w lokalne, szczelne systemy kanalizacyjne.

W związku z obowiązującą nomenklaturą prawną obecnie wszystkie ścieki wytwarzane w zakładach produkcyjnych (bytowe i technologiczne) określane są mianem ścieków przemysłowych (pochodzą z zakładu przemysłowego) .

Ścieki z każdej instalacji w Grupie FORTE zbierane są do szczelnych instalacji i kierowane do systemów lub urządzeń kanalizacji komunalnej, a następnie poddawane procesom oczyszczania w lokalnych oczyszczalniach ścieków. Funkcjonowanie tych rozwiązań uregulowane jest stosownymi umowami z gestorami sieci oraz pozwoleniami w zakresie odprowadzania ścieków przemysłowych. Ilość odprowadzanych ścieków jest zmienna i ściśle uzależniona od wielkości produkcji i liczby zatrudnionych pracowników oraz analogiczna do ilości pobranej wody.

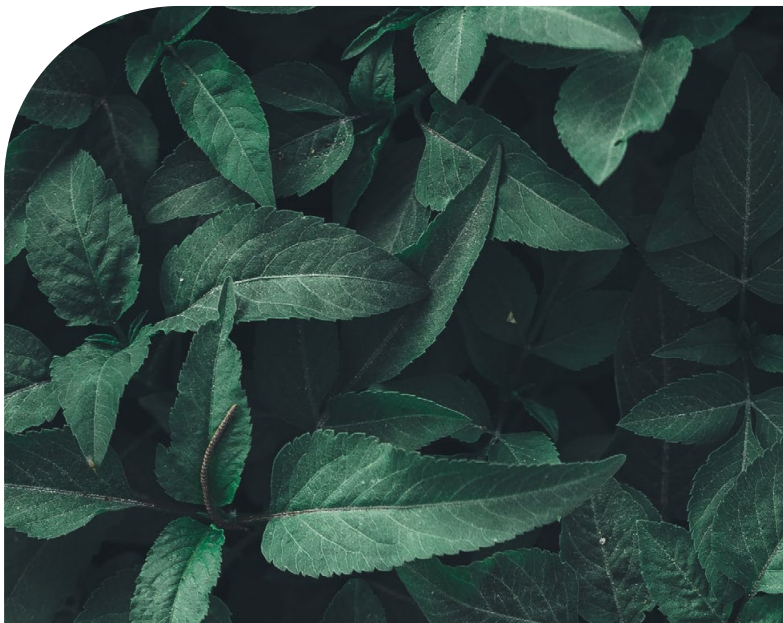
Wdrażane rozwiązania optymalizacyjne pozwalają na sukcesywne zmniejszanie ilości wytwarzanych ścieków.

Tabela 21. Emisja ścieków w FABRYKACH MEBLI „FORTE” S.A. i Grupie Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 - 31.3.2023 oraz 1.01.2021 - 31.03.2022 odprowadzone do zewnętrznego podmiotu

	jed.	FABRYKI MEBLI "FORTE" S.A.		Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI "FORTE" S.A.	
		1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022	1.01.2022 - 31.3.2023	1.01.2021-31.3.2022
Ścieki socjalno- bytowe	[m3]	40 367	40 702	51 868	53 157
Ścieki technologiczne	[m3]	0	0	6 304	7 623
Ścieki przemysłowe	[m3]	40 367	40 702	58 172	60 780

Aby jakość odprowadzanych ścieków nie wywierała negatywnych skutków w środowisku, regularnie dokonywane są przeglądy i konserwacja urządzeń i sieci kanalizacyjnych a każda stwierdzona nieprawidłowość jest niezwłocznie usuwana przez wyspecjalizowane służby.

W roku 2021 nie odnotowano znaczących wypadków ani innych poważnych incydentów, w konsekwencji, których doszłoby do istotnych zanieczyszczeń wody, gruntu czy powietrza, których skutkiem byłyby realne straty w środowisku.



Podsumowanie

Grupa FORTE to silna, stabilna i odpowiedzialna organizacja gospodarcza, która w swojej działalności opiera się na czterech uniwersalnych wartościach: odpowiedzialności, zrównoważonym rozwoju, współpracy i wrażliwości. Rozwijając firmę i osiągając zyski, pozostajemy odpowiedzialni wobec środowiska, a także lokalnych społeczności oraz naszych pracowników.

Rok 2022 był dla nas wyzwaniem – utrzymanie statusu recyklera, certyfikat kryteriów zrównoważonego rozwoju, zmniejszenie dostępności surowców drzewnych certyfikowanych FSC, niestabilne warunki rynkowe, coraz wyżej postawiona poprzeczka w zakresie realizacji celów zrównoważonego rozwoju pokazały nam, że jako zespół potrafimy zmobilizować siły, by realizować zakładane cele przy tak licznych utrudnieniach i zmiennym otoczeniu. W minionym roku rozwijaliśmy naszą działalność zmierzającą w stronę zrównoważonego rozwoju, konsekwentnie doskonaląc zamknięty obieg w gospodarce odpadami drzewnymi. Doskonaliśmy proces, nie zapominając o największych wartościach, jakimi są ludzie i środowisko.

Nasze działania zostały docenione podczas audytu nadzoru przeprowadzonego w maju 2022 r. który potwierdził zgodność funkcjonowania zintegrowanego systemu zarządzania z normami ISO 9000, ISO 14000 oraz podczas certyfikacji systemu KZR SURE.

Ponieważ drewno stanowi podstawowy surowiec do produkcji mebli, szczególnie ważnym aspektem naszej działalności są zakupy surowców drzewnych i materiałów drewnopochodnych. Dlatego tak ważne było dla nas uzyskanie po raz kolejny w 2022 roku, potwierdzenia podczas audytu nadzoru systemu FSC® (FSC-C118178), że nasz udział

w dobrowolnym Systemie Kontroli Pochodzenia Produktu FSC® w pełnym zakresie obowiązywania, tj. w zakresie produkcji mebli i produkcji płyty wiórowej – certyfikat o numerze NC-COC-013500 ważny do 2023 roku – nr licencji FSC-C118178. FSC® - jest realizowany prawidłowo i zgodnie z wszelkimi wymogami. Poprzez certyfikację FSC® chcemy pomagać naszym klientom podejmować etyczne i odpowiedzialne decyzje (np. w sklepie z meblami), mogąc zminimalizować szkodliwe skutki dla środowiska naturalnego.

Z uwagi na sytuację na rynku materiałów drzewnych podjęliśmy decyzję o wdrożeniu i certyfikowaniu systemu PEFC, jako równoległego do systemu FSC – aby móc potwierdzać naszym klientom, iż nasze wyroby są produkowane z materiałów pochodzących ze zrównoważonych źródeł.

Mając na uwadze przedstawione w niniejszym Raporcie:

- a. aspekty środowiskowe,
- b. realizowane działania zmierzające do skutecznej realizacji przyjętych celów i minimalizowania wpływu na środowisko,
- c. postrzegania ochrony środowiska w planowaniu, nadzorowaniu lub wpływaniu na to, jak wyroby i usługi są projektowane, wykonywane, rozprowadzane, konsumowane i unieszkodliwiane przez zastosowanie perspektywy cyklu życia,
- d. realizowane badanie śladu węglowego dla naszych wyrobów w cyklu użycia produktu

z pewnością można stwierdzić, że Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. integruje zagadnienia ochrony środowiska z polityką rozwoju Grupy FORTE, dokładając wszelkiej staranności, aby prowadzona działalność gospodarcza realizowana była z poszanowaniem środowiska naturalnego, w odpowiedzialny i zrównoważony sposób.





TAKSONOMIA **UNII EUROPEJSKIEJ**

Taksonomia jest systematyką, dzięki której Spółka pokazuje, jaka część jej działalności, analizowanej przez pryzmat obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx), jest zrównoważona środowiskowo.

Zgodnie z Taksonomią UE, działalność zrównoważona środowiskowo to taka, która jednocześnie:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego,
- nie czyni poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych,
- jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami
- spełnia techniczne kryteria kwalifikacji zamieszczone w załączniku I lub II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2138, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214.

Systematyka jest ustrukturyzowana wokół 6 celów środowiskowych:

- Łagodzenie zmian klimatu
- Adaptacja do zmian klimatu
- Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
- Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
- Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
- Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów

Techniczne kryteria kwalifikacji określają szczegółowo, co oznacza wnoszenie istotnego wkładu w realizację poszczególnych celów i nieczynienie poważnych szkód.

Zostały one określone w załącznikach I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/21392.

Komisja Europejska wydała dotychczas jedynie akty delegowane określające kryteria istotnego wkładu dla dwóch pierwszych celów – łagodzenia zmian klimatu i adaptacji do zmian klimatu.

Badanie zgodności prowadzonej przez Grupę Kapitałową FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. działalności z unijną Taksonomią wykazało, że:

- Z działalności zrównoważonej w 2022/2023 roku pochodziło: 0,00 % obrotu, 28,22% nakładów inwestycyjnych i 0,00% wydatków operacyjnych.
- Z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowisko-

wo) w 2022/2023 roku pochodziło: 0,48% obrotu, 30,82% nakładów inwestycyjnych i 9,29% wydatków operacyjnych Grupy.

- Z działalności nie kwalifikującej się do systematyki w 2022/2023 roku pochodziło: 99,52% obrotu, 40,96% nakładów inwestycyjnych i 90,71% wydatków operacyjnych Grupy.

PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z SYSTEMATYKĄ

Proces badania zgodności z systematyką przeprowadzono z udziałem Biura Kontrolingu, Biura Finansowego, Biura Kontroli i Audytu Wewnętrzznego oraz Biura Inwestycji.

Proces przeprowadzono w następujących 4 etapach:

ETAP 1 – IDENTYFIKACJA:

Kierując się opisami działalności w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, Grupa Kapitałowa FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. przeprowadziła przegląd swojej działalności – w zakresie przychodów, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) w okresie 1.01.2022 – 31.03.2023 roku i zidentyfikowała te działalności, które kwalifikują się do unijnej Taksonomii.

ETAP 2 – ALOKACJA:

Następnie, do każdej działalności zidentyfikowanej jako kwalifikującą się do unijnej Taksonomii, przypisano odpowiednie przychody, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne.

ETAP 3 – WERYFIKACJA:

Weryfikacja zgodności z unijną Taksonomią została przeprowadzona w drodze 2 rodzajów badań:

- Badanie zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji
Zgodność z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK) określonymi w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 zbadano dla wybranych, istotnych finansowo (przyjęto próg istotności finansowej na poziomie 100 000 zł) rodzajów działalności. W przypadku rodzajów działalności, które były poniżej progu istotności, nie badano zgodności, a związane z nimi obroty, CapEx lub OpEx uznano za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką. W przypadku działalności powyżej progu istotności przeanalizowano poszczególne kryteria istotnego wkładu i nieczynienia poważnych szkód by ustalić, czy dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK.

- **Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami**

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852: „Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Zgodność z Minimalnymi Gwarancjami zweryfikowano w oparciu o następujące cztery przesłanki:

Przesłanka 1: Nieodpowiednie lub nieistniejące mechanizmy należytej staranności w zakresie praw człowieka, antykorupcji, przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji i w zakresie strategii podatkowej

Weryfikacja procesów należytej staranności odbyła się poprzez analizę obszernego kwestionariusza – opartego na metodyce zaproponowanej przez Platform on Sustainable Finance (World Benchmark Alliance Core UNGP Indicators). Analizę przeprowadzono w formie samooceny. Dodatkowo przeanalizowano dokumenty korporacyjne i procesy.

W wyniku weryfikacji stwierdzono, że wobec Grupy FORTE nie zapadły żadne prawomocne wyroki w obszarze praw człowieka, korupcji, uczciwej konkurencji i opodatkowania.

Przesłanka 2: Spółka jest ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznania za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka

Weryfikacja polegała na przeglądzie, we współpracy z przedstawicielami Działu Prawnego i Compliance, czy w stosunku do Spółki nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze praw człowieka, korupcji, zachowań uczciwej konkurencji i opodatkowania. W wyniku tak przeprowadzonej weryfikacji, stwierdzono brak informacji nt. takich prawomocnych wyroków.

Przesłanka 3 Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD)

Zweryfikowano bazę zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do Grupy FORTE w okresie od 01.01.2022 do 31.03.2023

Przesłanka 4 Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec spółki a spółka nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy

Zweryfikowano bazę zgłoszeń Business and Human Rights Resources Centre (BHRRC), która wykazała brak zgłoszeń w stosunku do Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie od 01.01.2022 do 31.03.2023

W wyniku analizy ustalono, że działalność Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 01.01.2022 – 31.03.2023 była prowadzona zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

ETAP 4 – KALKULACJA:

Wykorzystując informacje z poprzednich 3 etapów, sporządzono tabele dla obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych zgodnie z wymogami Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139.

Zastosowane zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią, zastosowano następujące zasady:

Obrót

W odniesieniu do obrotu podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. w okresie 1.01.2022 r.– 31.03.2023 r., ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji w pozycji Przychody ze sprzedaży produktów, towarów, materiałów i usług. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły wartości zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych rozliczane w Grupie FORTE. Całość CapEx

jest ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji Aktywa trwałe i opisana w notce 19.

Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty związane z naprawami oraz remontami maszyn, urządzeń, instalacji i budynków, koszty ochrony ppoż. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnych z nią. Alokacja przychodów, Capex i Opex według taksonomii była możliwa dzięki narzędziom kontrolingowym Grupy, ułatwiającym wieloaspektową analizę wyników finansowych.

Pozostałe informacje

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego FABRYK MRBLI „FORTE” S.A. i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie

stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi.

W trakcie analizy zidentyfikowano rodzaje działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie zostały one podwójnie policzone.

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz pierwszy udział działalności zgodnej z systematyką i po raz drugi udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2022 do 31.03.2023.

Obrót

Większość przychodów Grupa uzyskuje z produkcji i sprzedaży mebli. Działalność ta nie jest ujęta w systematyce w zakresie załączników I i II do aktu delegowanego w sprawie klimatu (Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139).

Głównymi pozycjami przychodów kwalifikujących się do systematyki w roku 2022/2023 były przychody z tytułu wynajmowania powierzchni produkcyjnych i magazynowych w budynkach należących do Grupy FORTE. Udział tych obrotów w całości przychodów wyniósł 0,48%.

Z uwagi na niespełnienie Technicznych Kryteriów Klasyfikacji działalność ta nie jest zrównoważona środowiskowo. Pozostałe 99,52% obrotu przypadło na rodzaje działalności



niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Duża część wykazanych nakładów inwestycyjnych dotyczy projektów, których celem jest poprawa efektywności energetycznej budynków oraz maszyn i urządzeń, dzięki czemu możliwe będzie w kolejnych latach zmniejszenie zużycia energii, co pośrednio przyczyni się do obniżenia emisji gazów cieplarnianych.

Inwestycje obejmowały między innymi:

- rozbudowę instalacji oświetlenia w tym wymianę źródeł światła na energooszczędne,
- modernizację instalacji odpylania w zakładzie w Suwałkach,
- modernizację dachów w zakładzie w Hajnówce,
- modernizację instalacji tryskaczowej wraz z pompownią oraz zbiornikiem wody p.poż w Ostrowi Mazowieckiej,
- dokumentację inżyniersko- projektową inwestycji recyklingu w Spółce TANNE.

Dodatkowo Grupa zawarła w IVQ 2022 roku umowy (aneksowane w IQ2023 roku) na wykonanie 4 gruntowych instalacji fotowoltaicznych w zakładach FORTE Ostrów Mazowiecka, Hajnówka, Suwałki oraz fabryce płyty TANNE o łącznej mocy 11 MWp na równowartość ok. 32 000 tys. zł. Pierwsze nakłady związane z instalacją fotowoltaiczną zostały poniesione przez Grupę w styczniu 2023 roku, zaś zakończenie realizacji inwestycji przewidziane jest na lipiec 2023 roku w zakładach Jednostki Dominującej oraz na wrzesień w Spółce TANNE.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł 28,22%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 30,82%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 59,04%. Pozostałe 40,96% nakładów inwestycyjnych przypadało na rodzaje działalności niekwalifikujące się do systematyki, czyli takie, dla których regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktu delegowanego.

Wydatki operacyjne (OpEx)

Wydatki operacyjnych (OpEx) były związane przede wszystkim z działaniami w zakresie renowacji budynków, konserwacją i naprawami oraz były to wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

Wydatki operacyjne (OpEx) kwalifikujące się do systematyki dotyczyły takich działań, jak: naprawy oraz remonty budynków, sterowanie mediami, działania w obszarze ppoż, utrzymaniem systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków, bieżącej eksploatacji sieci dystrybucji ciepła, bieżącej eksploatacji systemu dystrybucji wysokiego, średniego i niskiego napięcia.

W przypadku żadnej z ww. rodzajów działalności nie potwierdzono spełnienia wszystkich Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, w związku z czym całość wydatków operacyjnych związanych z tymi rodzajami działalności uznano za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

Udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości wydatków operacyjnych wyniósł 10,38%.



Tabela 22. Odsetek obrotu Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. zgodnego z systematyką w okresie 1.01.2022- 31.03.2023

				Kryteria dotyczące isotnego wkładu					kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”														
Działalność gospodarcza	kod lub kody	Nakłady inwestycyjne (wartość bezwzględna)	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką rok 2022/2023	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)			
		tys.PLN	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T			
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																							
A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																							
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)			0,00%	0,00%	0,00%																0,00%	n/d	
A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																							
Nabywanie i prawo własności budynków			7.7	7 744	0,48%	0,0%		0,0%															
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrówno- ważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)				7 744	0,48%																0,48%	n/d	
Razem (A.1+A.2)				7 744	0,48%																0,48%	n/d	
B.DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFUKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																							
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)				1 590 678	99,52%																		
Razem (A+B)				1 598 422	100,00%																		

Tabela 23. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CAPEX) Grupy Kapitałowej FABRYK
MEBLI „FORTE” S.A. zgodnych z systematyką w okresie 1.01.2022- 31.03.2023

[illegible]

Tabela 24. Odsetek wydatków operacyjnych (OPEX) Grupy Kapitałowej FABRYK MEBLI „FORTE” S.A. zgodnych z systematyką w okresie 1.01.2022- 31.03.2023

[illegible]

